

FIDEICOMISO DE LOS SISTEMAS NORMALIZADO DE COMPETENCIA LABORAL Y DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIA LABORAL

CUENTA DE LA HACIENDA PÚBLICA FEDERAL DE 2013
ANÁLISIS DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS Y SU VINCULACIÓN CON LAS METAS Y OBJETIVOS DE LA PLANEACIÓN NACIONAL
FIDEICOMISO DE LOS SISTEMAS NORMALIZADO DE COMPETENCIA LABORAL Y DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIA LABORAL

- En 2013, el **presupuesto pagado del Fideicomiso de los Sistemas Normalizado de Competencia Laboral y de Certificación de Competencia Laboral**, fue de 68,211.0 miles de pesos, cifra menor en 59.3% con relación al presupuesto aprobado.
- Para el ejercicio del presupuesto de egresos de 2013, el CONOCER contó con 4 programas presupuestarios.
- Las metas y objetivos de la planeación nacional del desarrollo a los que apoya el CONOCER a través del ejercicio de los recursos asignados a los programas presupuestarios de su responsabilidad son los siguientes:

Meta Nacional del Plan Nacional de Desarrollo	Objetivos del Plan Nacional de Desarrollo	Objetivos del Programa Sectorial de Educación	Programa Presupuestario CONOCER (PEF 2013)
3. México con Educación de Calidad	Objetivo 13. Fortalecer el acceso y la permanencia en el sistema de enseñanza media superior, brindando una educación de calidad orientada al desarrollo de competencias. Estrategia 13.4. Impulsar una reforma curricular de la educación media superior para impulsar la competitividad y responder a las nuevas dinámicas sociales y productivas.	5. Ofrecer servicios educativos de calidad para formar personas con alto sentido de responsabilidad social, que participen de manera productiva y competitiva en el mercado laboral. 5.14. Fortalecer la certificación de la fuerza de trabajo, en coordinación con la Secretaría de Trabajo y Previsión Social.	E028 Normalización y certificación en competencias laborales
3. México con Educación de Calidad	Objetivo 9. Elevar la calidad educativa Estrategia 9.3 Actualizar los programas de estudio, sus contenidos, materiales y métodos para elevar su pertinencia y relevancia en el desarrollo integral de los estudiantes, y fomentar en éstos el desarrollo de valores, habilidades y competencias para mejorar su productividad y competitividad al insertarse en la vida económica.	5. Ofrecer servicios educativos de calidad para formar personas con alto sentido de responsabilidad social, que participen de manera productiva y competitiva en el mercado laboral. 5.14. Fortalecer la certificación de la fuerza de trabajo, en coordinación con la Secretaría de Trabajo y Previsión Social.	E009 Programa de Formación de Recursos Humanos basados en Competencias (PROFORHCOM)

Meta Nacional del Plan Nacional de Desarrollo	Objetivos del Plan Nacional de Desarrollo	Objetivos del Programa Sectorial de Educación	Programa Presupuestario CONOCER (PEF 2013)
3. México con Educación de Calidad	<p>Objetivo 14. Ampliar la cobertura, favorecer la equidad y mejorar la calidad y pertinencia de la educación superior.</p> <p>Estrategia 14.4 Crear y fortalecer las instancias institucionales y los mecanismos para articular, de manera coherente, la oferta educativa, las vocaciones y el desarrollo integral de los estudiantes, la demanda laboral y los imperativos del desarrollo regional y nacional.</p>	<p>5. Ofrecer servicios educativos de calidad para formar personas con alto sentido de responsabilidad social, que participen de manera productiva y competitiva en el mercado laboral.</p> <p>5.14. Fortalecer la certificación de la fuerza de trabajo, en coordinación con la Secretaría de Trabajo y Previsión Social.</p>	R012 Cuotas por Compromisos Internacionales
No especificado	No especificado	E. Evaluación	O001 Actividades de Apoyo a la Función Pública y Buen Gobierno

- Los programas presupuestarios del CONOCER con mayor incidencia en el logro de las metas y objetivos de la planeación nacional de mediano plazo son los siguientes:

E028 NORMALIZACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIA LABORALES

- A través de este Programa Presupuestario el CONOCER pagó recursos por 60,043.3 miles de pesos, esto representa el 36.7% menos en relación al presupuesto aprobado para el ejercicio 2013.
 - ◆ Del ejercicio de los recursos del programa presupuestario, da cuenta de los siguientes indicadores:
 - **Certificación de competencias laborales emitidos** por el CONOCER a través de la red de prestadores de servicios que participan dentro del Sistema Nacional de Competencias, logrando superar la meta establecida de 66,000 a 74,169, lo que significó un avance del 112.38%.
 - En el último trimestre del año, la emisión superó en 7,751 certificados la meta establecida; sin embargo, la suma total durante los 12 meses del año supera por 8,169 certificados. Esto se debe a que parte de los prestadores de servicios acreditados en la Red están operando con regularidad

FIDEICOMISO DE LOS SISTEMAS NORMALIZADO DE COMPETENCIA LABORAL Y DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIA LABORAL

en los sectores atendidos por el CONOCER y han iniciado dos proyectos importantes con la Secretaría del Trabajo y Previsión Social; el primero se denomina Programa de Apoyo a la Productividad, que aporta dinero para la Evaluación y Certificación de Personas entre salarios de Primera 1ª 10 y el de Certificación de Jornaleros Agrícolas que tiene una meta de 15,000 Certificados.

- **Incrementar el número de personas certificadas** con interés por inscribirse en el Registro Nacional de Estándares de Competencia (RENEC)
 - El acumulado de personas certificadas, al término del último trimestre del 2013, se ubica al 106% de cumplimiento de la meta establecida para el periodo; en la programación correspondiente se estimaron 66,000 personas certificadas, llegando a 69,666. Con relación a la emisión de certificados existe una diferencia en el indicador debido a que existen personas con la posibilidad de certificarse en 2 o más estándares; actualmente por cada 100 certificados emitidos se agregan 93 personas al registro, es decir, un 93% aproximadamente.
Con la inscripción el RENEc, se busca mejorar las condiciones de empleabilidad en el mercado laboral mexicano y contribuir al trabajo decente dentro de los sectores atendidos durante el periodo fiscal que se reporta.

- **Entidades de Certificación y Evaluación y Organismos Acreditados** dentro del Sistema Nacional de Competencias, permiten ampliar la Red de Prestadores de Servicio, lo que para este periodo se programó un total de 30 centros Acreditados.
 - En el último trimestre acreditar a 9 nuevos prestadores de servicios bajo la figura de Entidades de Certificación y Evaluación (ECE), ello gracias a la promoción del Sistema Nacional de Competencia en los Sectores Productivo, Educativo, Gobierno y Social. Las instituciones incorporadas a la Red CONOCER durante este periodo son: Cámara Nacional de la Industria Editorial Mexicana, Universidad Autónoma del Estado de Baja California (UABC), Secretaría de Desarrollo Económico Sustentable del Gobierno del Estado de Guanajuato, Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Querétaro (ICATEQ), Instituto de Formación Profesional de la Procuraduría General de Justicia del Estado de Guanajuato, Universidad Tecnológica de la Rivera Maya, Universidad Tecnológica del Valle del Mezquital, Universidad Tecnológica de Bahía de Banderas y Servicio de Protección Federal con esto se llega a un total de 31 nuevas Acreditaciones, lo que equivale al 103% de la meta anual.
 - Se cuenta con una mayor cobertura Nacional de Entidades de Evaluación y Certificación lo cual permite posicionar al Sistema Nacional de Competencia en zonas demandantes del Certificación de Competencias de las personas.

- **Registro Nacional de Cursos de Capacitación Basados en Estándares de Competencia es el mecanismo que permite a la población contar con un acceso para efectuar la certificación de competencias requerido en el mercado laboral mexicano.**
 - Al término del último trimestre de 2013 se incorporan 6 nuevos cursos de capacitación alineados a Estándares de competencia y de los 12 cursos establecidos como la meta anual se incorporaron un total de 25, esto se debe a la estrategia de promoción la cual consiste en avisos virtuales a través del sitio Web del CONOCER, ampliando las otras páginas Web de uso exclusivo, como las de atención de la Red de Prestadores de Servicios y Centro Virtual del Conocimiento.

E009 PROGRAMA DE FORMACIÓN DE RECURSOS HUMANOS BASADOS EN COMPETENCIAS (PROFORHCOM)

- En 2013 se concluyó la Fase II de este Programa que es financiado por el Banco Interamericano de Desarrollo, en el cual se buscó consolidar los avances del Sistema de Nacional de Competencias (SNC) en los 11 Sectores establecidos dentro del PROFORHCOM, asesorando y dando seguimiento en las acciones de promoción y desarrollo del SNC, buscando la transformación del capital humano y la competitividad de las empresas, organizaciones e industrias que integran cada sector, al detectar las necesidades y brindar soluciones de Certificación y Evaluación, creando Estándares de Competencia a través de la instalación de Comités de Gestión por Competencia.
 - ◆ Del ejercicio de los recursos del programa presupuestario, da cuenta de los siguientes indicadores:
 - **Se apoyó al sector Productivo en el desarrollo de Estándares de Competencia Laboral.**
 - Durante 2013 se realizaron varios acercamientos con el Sector Productivo, aunado a la continuidad de uso por parte de otros sectores que ya se encontraban inmersos en el Sistema Nacional de Competencias esto generó una gran demanda de referentes, que se trató de subsanar con más asesorías, lo cual dio como resultado la generación de más Estándares de Competencia. Derivado de la demanda de los Sectores por referentes que mejoren las capacidades técnicas de su planta laboral, hubo un aumento considerable en el desarrollo de Estándares de Competencia a lo largo del periodo que se reporta, lo cual permite entender una mayor demanda para la Certificación de competencias de las personas.
 - **Se proporcionaron estándares de competencia de alta calidad y competencia para la formación de trabajadores y egresados del nivel Técnico Superior.**
 - Al aumentar los Estándares de Competencia desarrollados, se logró una mayor inscripción en el Registro Nacional de Estándares de Competencias, con esta acción se busca mejorar las condiciones de empleabilidad en el mercado laboral y contribuir al trabajo decente dentro de los Sectores atendidos durante el año fiscal que se reporta.
 - **Instalar Comités de Gestión por Competencias** integrados por líderes sectoriales, alta gerencia y líderes Sindicales.
 - Se cuenta con una mayor cobertura nacional de Entidades de Certificación y Evaluación (ECE), lo cual permite posicionar al Sistema Nacional de Competencias en zonas demandantes de la certificación de competencias de las personas.
 - **Plan de estudio elaborado** permite al acceso a la población para lograr la estandarización en los sectores PROFORHCOM establecidos en la Fase II, para mejorar la empleabilidad dentro del mercado laboral nacional.

R012 CUOTAS POR COMPROMISOS INTERNACIONALES

- Incorporación plena del CONOCER al Centro Interamericano para el Desarrollo del Conocimiento en la Formación Profesional (OIT/Cinterfor), con la finalidad de participar dentro del foro con representantes de organismos nacionales especializados en materia de formación y desarrollo de recursos humanos con base en competencias de Estados Miembros de la OIT de las Américas y Europa.

FIDEICOMISO DE LOS SISTEMAS NORMALIZADO DE COMPETENCIA LABORAL Y DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIA LABORAL

- ◆ Del ejercicio de los recursos del programa presupuestario, da cuenta de los siguientes indicadores:
 - Impacta en el indicador compartido denominado **“Porcentaje de registros en organismos internacionales”**, que mide la vigencia de México en organismos internacionales.
 - La misión específica y razón de ser del CONOCER es la formación de recursos humanos basada en competencias, y una de las estrategias más importantes a las que se ha abocado, la constituye la integración con redes mundiales del conocimiento, tal como el servicio técnico de la Oficina Internacional del Trabajo (OIT), que presta a través del Centro Interamericano para el Desarrollo del Conocimiento en la Formación Profesional (OIT/Cinterfor), el cual con el recurso programado para el pago de la aportación permite a México ser parte del sistema constituido por las instituciones y organismos relacionados con la formación profesional basada en competencias de los Estados Miembros de la OIT en el mundo.
 - Mide el **Porcentaje de cuotas pagadas por convenios internacionales vigentes y porcentaje de recursos aportados**
 - Con la aportación, el CONOCER podrá enriquecer al Sistema Nacional de Competencias al tener acceso a través de la Comisión Técnica de OIT/Cinterfor a los foros en los que representantes de organismos nacionales especializados en materia de formación y desarrollo de recursos humanos con base en competencias de Estado Miembros de la OIT de las Américas y Europa examinan y discuten los temas actuales de la formación, intercambian mejoras prácticas y planean nuevas actividades de cooperación de su interés. Está conformada por los más altos dirigentes responsables de la formación de los gobiernos de las organizaciones de empleadores, de trabajadores y de las instituciones nacionales especializadas en formación y desarrollo de recursos humanos, integrantes de la OIT/Cinterfor.
 - Con las **Acciones de cooperación internacional realizadas**, se busca fortalecer al Sistema Nacional de Competencias, con la finalidad de atender a los sectores que puedan ser prioritarios para México y su productividad en el ámbito internacional.
 - México podrá participar a través del CONOCER en el marco del programa conducido por la OIT a través de su Oficina Regional para América Latina y el Caribe, con sede en Lima, y del Departamento de Conocimientos Teóricos y Prácticos y Empleabilidad (SKILLS) en Ginebra y en coordinación con las actividades del Centro Internacional de Formación de la OIT en Turín. Su acción contribuye a los objetivos estratégicos de la OIT y a la Agenda Hemisférica de Trabajo Decente.

0001 ACTIVIDADES DE APOYO A LA FUNCIÓN PÚBLICA Y BUEN GOBIERNO

- Contribuir a la eficaz, eficiente y transparente gestión en el Fideicomiso, mediante verificar la confiabilidad de su información financiera, su correcto desempeño y el cumplimiento de las leyes y reglamentos que le apliquen, conforme a las directrices establecidas por la Secretaría de la Función Pública.
 - ◆ Del ejercicio de los recursos del programa presupuestario, da cuenta de los siguientes indicadores:
 - **Número de programas de trabajo.** Al establecer el Programa Anual de trabajo de Auditoría permitió una mejora gestión de la institución lo cual observa mayor eficiencia en su empeño.
 - Los cuatro programas que constituyeron este programa son: Programa Anual de Desempeño y Mejora de la Gestión Pública Gubernamental, Programa Anual de Quejas, Programa Anual de Responsabilidades.
 - Se superó el **Número de áreas auditadas**

- Se dio cumplimiento a lo programado; asimismo, se destaca que al adicionar la auditoria referente al rubro de Adquisiciones, permitió una mejora de gestión en esta materia, lo cual permite observar mayor eficiencia en sus procesos.
- La meta anual del **Número de auditorías de seguimiento**, fue conforme al Programa Anual de Desarrollo y Mejora de la Gestión Pública Gubernamental.
 - Se desarrolló conforme a lo programado, por lo cual las auditorías de seguimiento tuvieron el alcance esperado, esto permitió observar mayor eficiencia en los procesos de la institución.
 - En indicador del Número de quejas y denuncias, se dio cumplimiento y se efectuó en consecuencia, con la finalidad de que los servidores públicos den cumplimiento a la normatividad que se aplica dentro de sus responsabilidades.