

PRESUPUESTO DE EGRESOS DE LA FEDERACIÓN 2014
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS (MIR)

ENERO DE 2014

ENTIDAD: GYN Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado	SECTOR: Entidad no Coordinada Sectorialmente	Página: 1 de 2
------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------	----------------

Objetivo	Nombre del Indicador	Definición	Fórmula	Meta / Unidad de Medida	Tipo de Indicador/ Dimensión / Frecuencia
----------	----------------------	------------	---------	-------------------------	----------------------------------------------

Programa Presupuestario: E 013 Atención de Urgencias

Nivel: Propósito

Población general con un problema médico - quirúrgico agudo que pone en peligro la vida, un órgano o una función, tiene acceso a atención médica de urgencias.	Porcentaje de quejas en la atención de Urgencias en el ISSSTE con respecto al total de consultas otorgadas en el Servicio de Urgencias	Son las quejas que interpusieron los pacientes por la atención otorgada en Urgencias.	Número de quejas por la atención otorgada en Urgencias / Número de Consultas otorgadas en Urgencias) X 100	.01 Porcentaje	Estratégico Calidad Semestral
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------	-------------------------------------

Programa Presupuestario: E 015 Investigación Científica y Tecnológica

Nivel: Fin

Contribuir a fortalecer la investigación científica y tecnológica, orientada a los principales problemas de salud de los derechohabientes del Instituto, mediante el desarrollo de protocolos de investigación con enfoque de priorización.	Porcentaje de unidades médicas con líneas de investigación prioritarias.	Mide la proporción de unidades médicas con líneas de investigación con enfoque de priorización, en relación al total de unidades médicas que realizan investigación.	(Número de unidades médicas con líneas de investigación con enfoque de priorización/ Total de unidades médicas que realizan investigación) x 100	86 Porcentaje	Estratégico Eficacia Anual
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------	----------------------------------

PRESUPUESTO DE EGRESOS DE LA FEDERACIÓN 2014
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS (MIR)

ENERO DE 2014

ENTIDAD: GYN Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado	SECTOR: Entidad no Coordinada Sectorialmente	Página: 2 de 2
------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------	----------------

Objetivo	Nombre del Indicador	Definición	Fórmula	Meta / Unidad de Medida	Tipo de Indicador/ Dimensión / Frecuencia
----------	----------------------	------------	---------	-------------------------	----------------------------------------------

Nivel: Propósito

Los protocolos de la investigación en salud atienden a los criterios de priorización.	Porcentaje de protocolos de investigación en temas prioritarios de salud del Instituto.	Mide la proporción de protocolos que atienden a los criterios de priorización, en relación al total de los protocolos que se realizan en el Instituto.	$(\text{Número de protocolos registrados en líneas de investigación prioritarias} / \text{Total de protocolos registrados}) \times 100.$	51 Porcentaje	Estratégico Eficiencia Anual
---------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------	------------------------------------

Programa Presupuestario: E 016 Capacitación y Formación de los Recursos Humanos en Salud

Nivel: Fin

Contribuir a mejorar la atención médica que se otorga a la población derechohabiente a través de la formación y capacitación de recursos humanos, profesionales y técnicos del área de la salud y carreras afines en el Instituto.	Porcentaje de personal formado y capacitado en relación al total de derechohabientes	Mide la proporción de personal formado y capacitado en el Instituto, respecto a la población derechohabiente total	$(\text{Número de profesionales formados y capacitados en el Instituto} / \text{Número total de derechohabientes}) \times 100$.83 Porcentaje	Estratégico Eficacia Anual
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------	----------------------------------