

CUENTA PÚBLICA 2012

Ejercicio de los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2012

Anexo 10

DATOS DEL PROGRAMA																	
Ramo	36 Seguridad Pública	Programa presupuestario	E007	Fomento de la cultura de la participación ciudadana en la prevención del delito en el marco de la Equidad y Género (Cumplimiento a la LGAMVLV)	Monto Aprobado (millones de pesos) 16.5												
Unidades responsables	216 (Dirección General de Prevención del Delito y Participación Ciudadana)	<table><tr><th colspan="2">Población Objetivo</th><th colspan="2">Población Atendida</th></tr><tr><th>Mujeres</th><th>Hombres</th><th>Mujeres</th><th>Hombres</th></tr><tr><td>906</td><td>973</td><td>906</td><td>973</td></tr></table>				Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	906	973	906	973
Población Objetivo		Población Atendida															
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres														
906	973	906	973														
Descripción de la problemática que atiende el Programa Con la finalidad de desarrollar al interior y exterior de la Secretaría el Programa Fomento de la Cultura de la Participación Ciudadana en la Prevención del Delito en el marco de la Equidad y Género (en cumplimiento a la LGAMVLV), es necesario incorporar los principios de igualdad entre mujeres y hombres, no discriminación y prevención de la violencia de género que fomenten la consolidación de ambientes seguros y libres de violencia.																	
ALINEACIÓN																	
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo 2007-2012 1: Estado de Derecho y Seguridad.	Programa	Programa Derivado del PND 2007-2012 Programa Sectorial: Programa Sectorial de Seguridad Pública 2007-2012.		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad Dependencia o Entidad Secretaría de Seguridad Pública.												
Objetivo	1: Fomentar la participación ciudadana en la prevención y combate del delito.	Objetivo	Programa Sectorial: Combatir la impunidad, disminuir los niveles de incidencia delictiva y fomentar la cultura de la legalidad, garantizando a la ciudadanía el goce de sus derechos y libertades.		Objetivo UR: 216 Aumentar la representatividad en la estructura organizacional de las Mujeres en la Secretaría de Seguridad Pública y sus Órganos Administrativos Desconcentrados.												
Estrategia	1: Estrategia 18.2 Crear canales para la participación ciudadana en materia de prevención y combate del delito.																

CUENTA PÚBLICA 2012

Ejercicio de los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2012

Anexo 10

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	36	Seguridad Pública	Programa presupuestario	E007	Fomento de la cultura de la participación ciudadana en la prevención del delito en el marco de la Equidad y Género (Cumplimiento a la LGAMVLV)			Monto Aprobado (millones de pesos)	16.5
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación		Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Número de acciones al interior de la SSP que den cumplimiento al Programa de Cultura Institucional		216	Acción	Trimestral	15.00	100.00	120.00	120.0	800
Número de Acciones para el funcionamiento del Mecanismo para Prevenir y Atender los Casos de Hostigamiento, Acoso Sexual y Discriminación en la SSP		216	Acción	Trimestral	5.00	100.00	140.00	140.0	2800
Número de Talleres en materia de Prevención de la Violencia de Género		216	Taller	Trimestral	50.00	100.00	116.00	116.0	232
Número de policías a nivel nacional capacitados en el Protocolo de Actuación Policial en Materia de Violencia de Género		216	policía	Trimestral	600.00	100.00	541.00	541.0	90.17
Número de Talleres impartidos del Protocolo de Actuación Policial en Materia de Violencia de Género		216	Taller	Trimestral	36.00	36.00	161.00	447.2	447.22
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 10 del PEF 2012				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 216			16.5			0.18		1.09
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 216			0.18	0.18	100.00	0.18	100.00	100

CUENTA PÚBLICA 2012

Ejercicio de los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2012

Anexo 10

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	36 Seguridad Pública	Programa presupuestario E007 Fomento de la cultura de la participación ciudadana en la prevención del delito en el marco de la Equidad y Género (Cumplimiento a la LGAMVLV)	Monto Aprobado (millones de pesos) 16.5
Información Cualitativa			
<p>Acciones realizadas en el periodo</p> <p>UR: 216</p> <p>Protocolo de Actuación Policial en Materia de Violencia de Género: Dotar a la Secretaría de Seguridad Pública Federal y a los cuerpos de seguridad pública del país de los mecanismos y procedimientos técnicos metodológicos para que la actuación policial se efectúe con eficiencia y profesionalismo en la detección, identificación, intervención, protección y prevención de los casos de violencia de género que se les presenten con motivo de sus funciones y atribuciones.</p> <p>Alcance de la estrategia para el año 2012: Capacitar al personal de las diferentes instancias policiales para atender los casos de violencia contra las mujeres. Capacitar a 600 policías a nivel nacional, e impartir 36 talleres-módulos en los tres órdenes de gobierno (federal, estatal y municipal).</p> <p>Resultados al cuarto trimestre 2012: 230 policías federales, estatales y municipales, capacitados con base en el Protocolo de Actuación Policial en Materia de Violencia de Género. 10 talleres-módulos impartidos en los tres órdenes de gobierno (federal, estatal y municipal), con base en el Protocolo de Actuación Policial en Materia de Violencia de Género. Perfil de la población: Personal de la Secretaría de Seguridad Pública Federal, así como policías municipales de Cd. Juárez, Teoloyucan, San Andrés Jaltenco, Capulhuac, y Luvianos.</p> <p>Programa de Cultura Institucional con Perspectiva de Género: 7 acciones 1) Del 22 al 26 de octubre se difundió el banner con los Compromisos Sectoriales de Cultura Institucional por publicación interna y correo electrónico masivo. 2) Del 20 al 23 de noviembre se difundió el banner con motivo de la conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer por publicación interna y correo electrónico masivo. 3) El 23 de noviembre se llevó a cabo la Conferencia sobre Trata de Personas con motivo de la conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer. 4) Se entregaron 2,000 paquetes de material de difusión en materia de prevención de la violencia de género (bolsa, gorra, pluma, dípticos, memorias usb) al personal del sector central de la SSP. Para realizar de manera externa la consulta de los resultados del Segundo Cuestionario de Cultura Institucional de la Secretaría de Seguridad Pública, es necesario acceder a la Plataforma Tecnológica de la SFP/INMUJERES de Cultura Institucional con una clave confidencial que proporciona el INMUJERES, también se puede solicitar a través de oficio, a la Dirección General de Prevención del Delito y Participación Ciudadana, área responsable de difundirlo dentro de la Secretaría.</p> <p>Acciones para el funcionamiento del Mecanismo para Prevenir y Atender los casos de Hostigamiento, Acoso Sexual y Discriminación de la SSP. Programa de Cultura Institucional con Perspectiva de Género, 5, 6 y 7 Acciones en el cuarto trimestre: 5) Del 22 al 26 de octubre, se difundió el banner informando la instalación del Comité para Prevenir y Atender casos de Hostigamiento y Acoso Sexual de la Secretaría. Publicación interna y correo electrónico masivo. 6) Del 5 al 30 de noviembre, se difundió el banner de la Guía para identificar el Hostigamiento y Acoso Sexual y el Programa de Trabajo del Comité para Prevenir y Atender casos de Hostigamiento y Acoso Sexual de la Secretaría, por publicación interna y correo electrónico masivo. 7) El 23 de noviembre se llevó a cabo la Quinta Sesión Ordinaria del Comité para Prevenir y Atender casos de Hostigamiento y Acoso Sexual de la Secretaría de Seguridad Pública.</p> <p>Resultados: Quedó aprobado por unanimidad de votos el procedimiento de canalización de los casos de Hostigamiento y Acoso Sexual de la SSP. Al material de difusión y de promoción del Comité para Prevenir y Atender casos de Hostigamiento y Acoso Sexual de la Secretaría, se le debe incorporar los datos del Órgano Interno de Control.</p>			
<p>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</p> <p>UR: 216</p> <p>Derivado de los acuerdos originados el 14 de junio de 2012, entre la Dirección General de Prevención del Delito y Participación Ciudadana con la Dirección General de Formación y Profesionalización de la Policía Federal, se integró la Materia de Género a la malla curricular docente policial y se inició la capacitación a policías federales, en diferentes sedes, motivo por el cual, los indicadores y las metas de número de policías capacitados y de talleres impartidos, se rebasaron. Asimismo, de los acuerdos originados el 18 de julio del 2012, entre la Dirección General de Prevención del Delito y Participación Ciudadana con la Coordinación de Agrupamientos Femeniles en Unidad de Restablecimiento del Orden Público (UROF) de Fuerzas Federales de la Policía Federal, se iniciaron más capacitaciones de las programadas.</p>			

CUENTA PÚBLICA 2012

Ejercicio de los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2012

Anexo 10

DATOS DEL PROGRAMA			
Ramo	36 Seguridad Pública	Programa presupuestario	<p>Fomento de la cultura de la participación ciudadana en la prevención del delito en el marco de la Equidad y Género (Cumplimiento a la LGAMVLV)</p> <p>E007</p>
		Monto Aprobado (millones de pesos)	16.5
<p>Acciones de mejora para el siguiente periodo</p> <p>UR: 216</p> <p>Para darle continuidad en el año 2013 a los trabajos realizados y lograr un equilibrio social entre mujeres y hombres, fomentando la igualdad, el respeto a los derechos humanos, la no discriminación, así como prevenir la violencia de género, se proponen cinco actividades sustantivas : 1. Transversalizar (al interior y exterior), el Programa para la Igualdad entre Mujeres y Hombres de la SSP. Objetivo: Impulsar y promover acciones con el propósito de fomentar la igualdad, el respeto a los derechos humanos, la no discriminación, así como prevenir la violencia; evitar conductas antisociales y/o delictivas, contrarrestando los factores de riesgo y difundir factores de protección. 2. Transversalizar con el Programa de Cultura Institucional la perspectiva de género en la SSP. Objetivo: Impulsar acciones que contribuyan a neutralizar la desigualdad de género, incorporar la no discriminación, no violencia, así como la igualdad de oportunidades dentro del ámbito laboral entre mujeres y hombres de esta Secretaría. 3. Comité para Prevenir y Atender los Casos de Hostigamiento, Acoso Sexual en la SSP. Objetivo: Prevenir, atender, canalizar y dar seguimiento a los casos de hostigamiento y acoso sexual, con la finalidad de contribuir a un clima laboral de respeto mutuo entre las y los servidores públicos de la Secretaría, apegados a los mandatos jurídicos nacionales e internacionales en materia de derechos humanos y no discriminación. Para darle continuidad en el año 2013 a los trabajos realizados y lograr un equilibrio social entre mujeres y hombres, fomentando la igualdad, el respeto a los derechos humanos, la no discriminación así como prevenir la violencia de género, se proponen de las siguientes actividades sustantivas: 4. Impulsar la perspectiva de género dentro en las instancias policiales del país. Objetivo: Sensibilizar, concienciar e informar al personal de las instancias policiales en los tres órdenes de gobierno, respecto a su actuación con perspectiva de género; para atender con eficiencia y profesionalismo los casos de violencia que se les presenten con motivo de sus funciones. 5. Realizar acciones para promover la prevención de la violencia de género. Objetivo: Comprender el fenómeno de la violencia de género para prevenir conductas antisociales y/o delictivas, contrarrestando los factores de riesgo y adoptando factores de protección.</p>			