

CUENTA PÚBLICA 2012

Ejercicio de los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2012

Anexo 10

DATOS DEL PROGRAMA						
Ramo	3	Poder Judicial	Programa presupuestario	R001	Otras Actividades	Monto Aprobado (millones de pesos) 11.0
Unidades responsables	100	(Suprema Corte de Justicia de la Nación)	Población Objetivo		Población Atendida	
	110	(Consejo de la Judicatura Federal)				
	210	(Sala Superior)				
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
		6,604	4,372	4,494	1,209	
Descripción de la problemática que atiende el Programa El Consejo de la Judicatura Federal tiene 33,178 servidoras y servidores públicos, de los cuales el 52% del total son mujeres, la mayor proporción se encuentran en los niveles más bajos de tabulador de puestos. Falta de difusión de los instrumentos normativos de derechos humanos de las mujeres. Falta de sensibilización, formación y profesionalización de las y los servidores públicos del Consejo de la Judicatura Federal en materia de equidad de género y derechos humanos con perspectiva de género. Falta de institucionalización de la perspectiva de género en las áreas administrativas del Consejo de la Judicatura Federal. Capacitar al personal jurisdiccional y administrativo del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación en materia de equidad y género, con el objeto de que las resoluciones y acciones sean resueltas con perspectiva de género.						
ALINEACIÓN						
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo 2007-2012 3: Igualdad de Oportunidades.		Programa Derivado del PND 2007-2012		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
	Programa		Dependencia o Entidad		100- Suprema Corte de Justicia de la Nación 110- Consejo de la Judicatura Federal 210- Sala Superior.	
Objetivo	3: Eliminar cualquier discriminación por motivos de género y garantizar la igualdad de oportunidades para que las mujeres y los hombres alcancen su pleno desarrollo y ejerzan sus derechos por igual.		Objetivo		UR: 210 Impartir justicia de manera igualitaria a hombres y mujeres.	
Estrategia	3: Estrategia 16.2 Desarrollar actividades de difusión y divulgación sobre la importancia de la igualdad entre mujeres y hombres, promoviendo la eliminación de estereotipos establecidos en función del género.					

CUENTA PÚBLICA 2012

Ejercicio de los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2012

Anexo 10

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo3 Poder Judicial			Programa presupuestarioR001 Otras Actividades			Monto Aprobado (millones de pesos)11.0				
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
			Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Número de acciones de formación para el personal jurisdiccional y administrativo de la SCJN			100	Acción	Trimestral	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Número de denuncias por acoso laboral			100	Denuncia	Trimestral	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Número de personal jurisdiccional de la SCJN profesionalizado, capacitado, sensibilizado en perspectiva de género			100	Personal jurisdiccional de la SCJN	Trimestral	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Número de acciones de difusión para fomentar el debate jurídico desde la perspectiva de género			100	Acción	Trimestral	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Índice de áreas del CJF que implementen acciones de equidad de género			110	Áreas del CJF	Trimestral	36.00	36.00	52.00	144.4	144.44
Índice de personas beneficiadas por los proyectos de equidad de género en el CJF			110	Personas beneficiadas	Trimestral	4,976.00	4,976.00	4,698.00	94.4	94.41
Número de personas informadas mediante estas investigaciones desagregados por sexo y perfil ocupacional			210	Persona	Trimestral	1,500.00	1,500.00	3,200.00	213.3	213.33
Número de investigaciones relacionadas con los derechos políticos-electorales de las mujeres y la justicia electoral			210	Investigación	Trimestral	2.00	2.00	1.00	50.0	50
Número de asistentes a cada evento, desagregado por sexo, grupo de edad y perfil ocupacional			210	Asistentes a cada evento	Trimestral	3,000.00	3,000.00	9,206.00	306.9	306.87
Número de eventos de difusión realizados con el tema de justicia electoral con perspectiva de género			210	Evento	Trimestral	30.00	30.00	37.00	123.3	123.33

CUENTA PÚBLICA 2012

Ejercicio de los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2012

Апехо 10

DATOS DEL PROGRAMA													
Ramo		3	Poder Judicial	Programa presupuestario			R001	Otras Actividades			Monto Aprobado (millones de pesos)		11.0
Número de personal jurisdiccional y administrativo de mandos medios, superiores y personal operativo capacitado en perspectiva de género desagregado por sexo				210	Personal	Trimestral	245.00	245.00	449.00	183.3	183.27		
Número de eventos de capacitación a personal jurisdiccional y administrativo de mandos medios, superiores y personal operativo en perspectiva de género				210	Evento	Trimestral	3.00	3.00	8.00	266.7	266.67		
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)													
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 10 del PEF 2012							Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %		
							Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual	
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 100					N/A			0.0	N/A		
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 100					N/A	0.0	N/A	0.0	N/A	N/A	
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 110					N/A			0.0	N/A		
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 110					N/A	0.0	N/A	0.0	N/A	N/A	
PRESUPUESTO ORIGINAL		UR: 210					10.0			11.57	115.7		
PRESUPUESTO MODIFICADO		UR: 210					11.57	11.57	100.00	11.57	100.00	100	
Información Cualitativa													
Acciones realizadas en el periodo													
UR: 110													
Sin información													
UR: 210													
Se ha contribuido de manera sostenida, ante públicos diversos, a la difusión de los derechos humanos, vistos desde una concepción de igualdad formal y sustantiva de su ejercicio, sin distinción por ningún condicionamiento o factor discriminante, como el género, que ha marcado la construcción de roles y estereotipos, trascendiendo al ejercicio pleno de los derechos.													
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas													
UR: 110													
En virtud de la restructuración de diversas áreas del Consejo de la Judicatura Federal, las actividades contempladas en el Programa de Trabajo de la Dirección General de Derechos Humanos, Equidad de Género y Asuntos Internacionales fueron autorizadas de manera parcial													
UR: 210													
En virtud de que en 2012 se llevaron a cabo a nivel federal y local diversos procesos electorales, sólo se realizó una investigación orientada a los mecanismos que permiten o dificultan el acceso de las mujeres a nivel municipal en el estado de Oaxaca, mediante el sistema de usos y costumbres, lo que impide la elección por vía democrática. Cabe destacar que esta investigación, se encuentra disponible en el portal del TEPJF, en el apartado de publicaciones en la versión electrónica.													
Acciones de mejora para el siguiente periodo													
UR: 110													
Se elaborará el Programa Anual de Trabajo 2013 de la Dirección General de Derechos Humanos, Equidad de Género y Asuntos Internacionales, y se presentará al Pleno del Consejo de la Judicatura Federal para su autorización.													
UR: 210													
Se continuará con la capacitación del personal jurisdiccional y administrativo, al interior como al exterior en materia de derechos humanos y perspectiva de género, así como en los medios de impugnación para su garantía.													