

## CUENTA PÚBLICA 2012

### Ejercicio de los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

#### Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2012

##### Anexo 10

DATOS DEL PROGRAMA																	
Ramo	13 Marina	Programa presupuestario	A006 Administración y fomento de la educación naval	Monto Aprobado (millones de pesos)	3.0												
Unidades responsables	311 (Dirección General de Recursos Humanos)	<table><tr><th colspan="2">Población Objetivo</th><th colspan="2">Población Atendida</th></tr><tr><th>Mujeres</th><th>Hombres</th><th>Mujeres</th><th>Hombres</th></tr><tr><td>2,407</td><td>5,618</td><td>326</td><td>175</td></tr></table>				Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	2,407	5,618	326	175
Población Objetivo		Población Atendida															
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres														
2,407	5,618	326	175														
Descripción de la problemática que atiende el Programa																	
que 8,025 efectivos de la Secretaría de Marina ambos sexos, que aún no han sido capacitados en materia de Equidad de Género.																	
ALINEACIÓN																	
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo 2007-2012	Programa	Programa Derivado del PND 2007-2012	Dependencia o Entidad	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad												
	3: Igualdad de Oportunidades.	Programa	Sectorial: Programa Sectorial de Marina 2007-2012.	Secretaría de Marina.													
Objetivo	3: Eliminar cualquier discriminación por motivos de género y garantizar la igualdad de oportunidades para que las mujeres y los hombres alcancen su pleno desarrollo y ejerzan sus derechos por igual.	Objetivo	Programa Sectorial: Incrementar la confianza de la población hacia la SEMAR.	Objetivo	UR: 311 Objetivo 5: Incrementar la confianza de la población hacia la SEMAR.												
Estrategia	3: Estrategia 16.1 Construir políticas públicas con perspectiva de género de manera transversal en toda la Administración Pública Federal, y trabajar desde el Ejecutivo Federal, en el ámbito de sus atribuciones, para que esta transversalidad sea posible también en los gobiernos estatales y municipales.																

## CUENTA PÚBLICA 2012

### Ejercicio de los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

#### Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2012

##### Anexo 10

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	13 Marina	Programa presupuestario	A006 Administración y fomento de la educación naval				Monto Aprobado (millones de pesos)	3.0	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Efectivos de Marina capacitados en perspectiva de género por sexo	311	Efectivos de marina ambos sexos	Trimestral	8,025.00	8,025.00	10,311.00	128.5	128.49	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 10 del PEF 2012				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 311			3.0			2.94		98
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 311			2.94	2.94	100.00	2.94	100.00	100
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: 311									
En el último trimestre de 2012, se logró capacitar a 501 efectivos de Marina (323 mujeres y 178 hombres), en materia de Equidad y Responsabilidad de Género.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas									
UR: 311									
Se contó con un mayor número de asistentes por la capacidad de auditorios y la disponibilidad de los proveedores para impartir la capacitación en materia de equidad y responsabilidad de género y por consiguiente el personal capacitado fue mayor a lo programado de forma anual, superándose la meta establecida de capacitación en el año 2012 en un 28.5%.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo									
UR: 311									
Se continuará capacitando al personal naval de mujeres y hombres a fin de generar un cambio en la cultura de equidad de género.									

## CUENTA PÚBLICA 2012

### Ejercicio de los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

#### Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2012

##### Anexo 10

DATOS DEL PROGRAMA																		
Ramo	13	Marina	Programa presupuestario	K012	Proyectos de infraestructura social de asistencia y seguridad social	Monto Aprobado (millones de pesos)	22.9											
Unidades responsables	311	(Dirección General de Recursos Humanos)	<table><tr><td colspan="2">Población Objetivo</td><td colspan="2">Población Atendida</td></tr><tr><td>Mujeres</td><td>Hombres</td><td>Mujeres</td><td>Hombres</td></tr><tr><td>44</td><td>56</td><td>0</td><td>0</td></tr></table>				Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	44	56	0	0
Población Objetivo		Población Atendida																
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres															
44	56	0	0															
Descripción de la problemática que atiende el Programa																		
El personal naval femenino y masculino adscrito al mando naval de Frontera Tabasco, no cuenta con un lugar seguro y adecuado para el cuidado de sus menores hijos durante su jornada laboral lo cual les obliga a recurrir a los servicios educativos y asistenciales privados, lo que les genera altos costos y preocupaciones que distraen su atención, disminuyendo el desempeño laboral.																		
ALINEACIÓN																		
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo 2007-2012		Programa Derivado del PND 2007-2012		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad													
	3: Igualdad de Oportunidades.		Programa	Programa Sectorial: Programa Sectorial de Marina 2007-2012.		Dependencia o Entidad	Secretaría de Marina.											
Objetivo	3: Eliminar cualquier discriminación por motivos de género y garantizar la igualdad de oportunidades para que las mujeres y los hombres alcancen su pleno desarrollo y ejerzan sus derechos por igual.		Objetivo	Programa Sectorial: Incrementar la confianza de la población hacia la SEMAR.		Objetivo	UR: 311 Incrementar la confianza de la población hacia la SEMAR.											
Estrategia	3: Estrategia 16.1 Construir políticas públicas con perspectiva de género de manera transversal en toda la Administración Pública Federal, y trabajar desde el Ejecutivo Federal, en el ámbito de sus atribuciones, para que esta transversalidad sea posible también en los gobiernos estatales y municipales.																	

## CUENTA PÚBLICA 2012

### Ejercicio de los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

#### Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2012

##### Anexo 10

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo		13	Marina	Programa presupuestario	K012	Proyectos de infraestructura social de asistencia y seguridad social		Monto Aprobado (millones de pesos)	22.9	
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación		Unidad Responsable (UR)		Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Construcción y equipamiento de un Centro de Desarrollo Infantil Naval		311		Creación de un Centro de Desarrollo Infantil Naval en Frontera, Tabasco	Trimestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 10 del PEF 2012					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 311				22.9			23.87		104.24
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 311				23.87	23.87	100.00	23.87	100.00	100
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo										
UR: 311										
Se terminó la obra de construcción del Centro de Desarrollo Infantil Naval de Frontera, Tabasco. Actualmente se concentra la bolsa de trabajo para la contratación del personal docente y administrativo requerido para el inicio de operaciones.										
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas										
UR: 311										
Se revisa los currículos captados del personal docente para que cumplan con los perfiles requeridos para el desempeño de las funciones inherentes al Centro de Desarrollo Infantil.										
Acciones de mejora para el siguiente periodo										
UR: 311										
Concluir el reclutamiento y dar inicio a las operaciones en el próximo ciclo escolar 2013-2014.										