

CUENTA PÚBLICA 2012

Ejercicio de los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2012

Anexo 10

DATOS DEL PROGRAMA																		
Ramo	6	Hacienda y Crédito Público	Programa presupuestario	K025	Proyectos de inmuebles (oficinas administrativas)	Monto Aprobado (millones de pesos)	8.0											
Unidades responsables	HHG Instituto Nacional de las Mujeres		<table><tr><th colspan="2">Población Objetivo</th><th colspan="2">Población Atendida</th></tr><tr><th>Mujeres</th><th>Hombres</th><th>Mujeres</th><th>Hombres</th></tr><tr><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr></table>				Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	0	0	0	0
Población Objetivo		Población Atendida																
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres															
0	0	0	0															
Descripción de la problemática que atiende el Programa																		
El Instituto Nacional de las Mujeres (Inmujeres) creó desde 2005 el Fondo de Inicio y Fortalecimiento para las Instancias Municipales de las Mujeres, mismo que en 2008 se constituyó en Fondo para el Desarrollo de las Instancias Municipales de las Mujeres (Fodeimm), con el propósito de incentivar procesos de institucionalización y transversalidad de la perspectiva de género en las políticas públicas, programas y acciones de los gobiernos municipales apoyando la creación y fortalecimiento de las instancias municipales de las mujeres (IMM). En 2011 el programa cuenta con Reglas de Operación publicadas el 30 de diciembre de 2010.																		
ALINEACIÓN																		
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo 2007-2012		Programa Derivado del PND 2007-2012		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad													
	3: Igualdad de Oportunidades.		Programa	Programa Especial: Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2009-2012.		Dependencia o Entidad	HHG- Instituto Nacional de las Mujeres.											
Objetivo	3: Eliminar cualquier discriminación por motivos de género y garantizar la igualdad de oportunidades para que las mujeres y los hombres alcancen su pleno desarrollo y ejerzan sus derechos por igual.		Objetivo	Programa Especial: Institucionalizar una política transversal con perspectiva de género en la Administración Pública Federal y construir los mecanismos para contribuir a su adopción en los poderes de la unión, en los órdenes de gobierno y en el sector privado.		Objetivo	UR: HHG Promover y fomentar las condiciones que den lugar a la no discriminación, igualdad de oportunidades y de trato entre los géneros, el ejercicio de todos los derechos de las mujeres y su participación equitativa en la vida política, cultural, económica y social del país.											
Estrategia	3: Estrategia 16.1 Construir políticas públicas con perspectiva de género de manera transversal en toda la Administración Pública Federal, y trabajar desde el Ejecutivo Federal, en el ámbito de sus atribuciones, para que esta transversalidad sea posible también en los gobiernos estatales y municipales.																	

CUENTA PÚBLICA 2012

Ejercicio de los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2012

Anexo 10

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	6	Hacienda y Crédito Público	Programa presupuestario	K025	Proyectos de inmuebles (oficinas administrativas)		Monto Aprobado (millones de pesos)	8.0	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 10 del PEF 2012					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: HHG			8.00					0
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: HHG			0.00	0.00	N/A	0.00	N/A	N/A
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: HHG									
El Órgano Interno de Control, llevó a cabo una auditoría al rubro de: Seguimiento de Medidas Correctivas, en la Dirección General de Administración y Finanzas. Como resultado de la auditoría de seguimiento de las observaciones, se presentan los siguientes datos: Saldo inicial de observaciones 1; determinadas en el periodo 0; atendidas 1; en proceso de solventación 0. Se dio seguimiento al Programa de Mejora de la Gestión Pública, concluyéndose los seis proyectos registrados, de los cuales, la SFP considero como casos de éxito a tres de éstos.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas									
UR:									
Acciones de mejora para el siguiente periodo									
UR:									

CUENTA PÚBLICA 2012

Ejercicio de los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2012

Anexo 10

DATOS DEL PROGRAMA																		
Ramo	6	Hacienda y Crédito Público	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo	Monto Aprobado (millones de pesos)	14.8											
Unidades responsables	HHG	Instituto Nacional de las Mujeres	<table><tr><th colspan="2">Población Objetivo</th><th colspan="2">Población Atendida</th></tr><tr><th>Mujeres</th><th>Hombres</th><th>Mujeres</th><th>Hombres</th></tr><tr><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr></table>				Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	0	0	0	0
Población Objetivo		Población Atendida																
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres															
0	0	0	0															
Descripción de la problemática que atiende el Programa																		
El Instituto Nacional de las Mujeres (Inmujeres) creó desde 2005 el Fondo de Inicio y Fortalecimiento para las Instancias Municipales de las Mujeres, mismo que en 2008 se constituyó en Fondo para el Desarrollo de las Instancias Municipales de las Mujeres (Fodeimm), con el propósito de incentivar procesos de institucionalización y transversalidad de la perspectiva de género en las políticas públicas, programas y acciones de los gobiernos municipales apoyando la creación y fortalecimiento de las instancias municipales de las mujeres (IMM). En 2011 el programa cuenta con Reglas de Operación publicadas el 30 de diciembre de 2010.																		
ALINEACIÓN																		
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo 2007-2012		Programa Derivado del PND 2007-2012		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad													
	3: Igualdad de Oportunidades.		Programa	Programa Especial: Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2009-2012.	Dependencia o Entidad	HHG- Instituto Nacional de las Mujeres.												
Objetivo	3: Eliminar cualquier discriminación por motivos de género y garantizar la igualdad de oportunidades para que las mujeres y los hombres alcancen su pleno desarrollo y ejerzan sus derechos por igual.		Objetivo	Programa Especial: Institucionalizar una política transversal con perspectiva de género en la Administración Pública Federal y construir los mecanismos para contribuir a su adopción en los poderes de la unión, en los órdenes de gobierno y en el sector privado.	Objetivo	UR: HHG Promover y fomentar las condiciones que den lugar a la no discriminación, igualdad de oportunidades y de trato entre los géneros, el ejercicio de todos los derechos de las mujeres y su participación equitativa en la vida política, cultural, económica y social del país.												
Estrategia	3: Estrategia 16.1 Construir políticas públicas con perspectiva de género de manera transversal en toda la Administración Pública Federal, y trabajar desde el Ejecutivo Federal, en el ámbito de sus atribuciones, para que esta transversalidad sea posible también en los gobiernos estatales y municipales.																	

CUENTA PÚBLICA 2012

Ejercicio de los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2012

Anexo 10

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	6	Hacienda y Crédito Público	Programa presupuestario	M001	Actividades de apoyo administrativo		Monto Aprobado (millones de pesos)	14.8	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 10 del PEF 2012				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: HHG			14.80					0
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: HHG			7.44	7.44	100.00	7.44	100.00	100
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR:									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas									
UR:									
Acciones de mejora para el siguiente periodo									
UR:									

CUENTA PÚBLICA 2012

Ejercicio de los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2012

Anexo 10

DATOS DEL PROGRAMA																		
Ramo	6	Hacienda y Crédito Público	Programa presupuestario	O001	Actividades de apoyo a la función pública y buen gobierno	Monto Aprobado (millones de pesos)	8.1											
Unidades responsables	HHG Instituto Nacional de las Mujeres		<table><tr><th colspan="2">Población Objetivo</th><th colspan="2">Población Atendida</th></tr><tr><th>Mujeres</th><th>Hombres</th><th>Mujeres</th><th>Hombres</th></tr><tr><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr></table>				Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	0	0	0	0
Población Objetivo		Población Atendida																
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres															
0	0	0	0															
Descripción de la problemática que atiende el Programa																		
El Instituto Nacional de las Mujeres (Inmujeres) creó desde 2005 el Fondo de Inicio y Fortalecimiento para las Instancias Municipales de las Mujeres, mismo que en 2008 se constituyó en Fondo para el Desarrollo de las Instancias Municipales de las Mujeres (Fodeimm), con el propósito de incentivar procesos de institucionalización y transversalidad de la perspectiva de género en las políticas públicas, programas y acciones de los gobiernos municipales apoyando la creación y fortalecimiento de las instancias municipales de las mujeres (IMM). En 2011 el programa cuenta con Reglas de Operación publicadas el 30 de diciembre de 2010.																		
ALINEACIÓN																		
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo 2007-2012		Programa Derivado del PND 2007-2012		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad													
	3: Igualdad de Oportunidades.		Programa	Programa Especial: Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2009-2012.	Dependencia o Entidad	HHG- Instituto Nacional de las Mujeres.												
Objetivo	3: Eliminar cualquier discriminación por motivos de género y garantizar la igualdad de oportunidades para que las mujeres y los hombres alcancen su pleno desarrollo y ejerzan sus derechos por igual.		Objetivo	Programa Especial: Institucionalizar una política transversal con perspectiva de género en la Administración Pública Federal y construir los mecanismos para contribuir a su adopción en los poderes de la unión, en los órdenes de gobierno y en el sector privado.	Objetivo	UR: HHG Promover y fomentar las condiciones que den lugar a la no discriminación, igualdad de oportunidades y de trato entre los géneros, el ejercicio de todos los derechos de las mujeres y su participación equitativa en la vida política, cultural, económica y social del país.												
Estrategia	3: Estrategia 16.1 Construir políticas públicas con perspectiva de género de manera transversal en toda la Administración Pública Federal, y trabajar desde el Ejecutivo Federal, en el ámbito de sus atribuciones, para que esta transversalidad sea posible también en los gobiernos estatales y municipales.																	

CUENTA PÚBLICA 2012

Ejercicio de los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2012

Anexo 10

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	6	Hacienda y Crédito Público	Programa presupuestario	O001	Actividades de apoyo a la función pública y buen gobierno		Monto Aprobado (millones de pesos)	8.1	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 10 del PEF 2012					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: HHG				8.10				0
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: HHG				7.61	7.61	100.00	7.61	100.00 100
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR:									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas									
UR:									
Acciones de mejora para el siguiente periodo									
UR:									

CUENTA PÚBLICA 2012

Ejercicio de los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2012

Anexo 10

DATOS DEL PROGRAMA																	
Ramo	6 Hacienda y Crédito Público	Programa presupuestario	P010 Promoción y coordinación de las acciones para la equidad de género	Monto Aprobado (millones de pesos)	386.0												
Unidades responsables	HHG (Instituto Nacional de las Mujeres)	<table><tr><th colspan="2">Población Objetivo</th><th colspan="2">Población Atendida</th></tr><tr><th>Mujeres</th><th>Hombres</th><th>Mujeres</th><th>Hombres</th></tr><tr><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr></table>				Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	0	0	0	0
Población Objetivo		Población Atendida															
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres														
0	0	0	0														
Descripción de la problemática que atiende el Programa	Inmujeres a través de sus programas sustantivos, describe la siguiente problemática: (P010) El Inmujeres tiene por finalidad promover y fomentar las condiciones que den lugar a la no discriminación, igualdad de oportunidades y de trato entre los géneros, el ejercicio de todos los derechos de las mujeres y su participación equitativa en la vida política, cultural, económica y social del país. Para responder a este mandato se realiza una estrecha coordinación con las dependencias de la AP Federal, Estatal y Municipal con la finalidad de cumplir con su atribución de implementar políticas públicas a favor de la igualdad entre mujeres y hombres. Específicamente la descripción de la problemática es la ausencia de unidades de género establecidas en las estructuras, la prevalencia de muchos temas (mortalidad materna, desigualdad en el ingreso, violencia de género, acceso a puestos de toma de decisión, desarrollo de capacidades, entre otros) y cada uno con una variedad de problemáticas para atender.																
ALINEACIÓN																	
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo 2007-2012 3: Igualdad de Oportunidades.	Programa	Programa Derivado del PND 2007-2012 Programa Especial: Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2009-2012.	Dependencia o Entidad	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad HHG- Instituto Nacional de las Mujeres.												
Objetivo	3: Eliminar cualquier discriminación por motivos de género y garantizar la igualdad de oportunidades para que las mujeres y los hombres alcancen su pleno desarrollo y ejerzan sus derechos por igual.	Objetivo	Programa Especial: Institucionalizar una política transversal con perspectiva de género en la Administración Pública Federal y construir los mecanismos para contribuir a su adopción en los poderes de la unión, en los órdenes de gobierno y en el sector privado.	Objetivo	UR: HHG Promover y fomentar las condiciones que den lugar a la no discriminación, igualdad de oportunidades y de trato entre los géneros, el ejercicio de todos los derechos de las mujeres y su participación equitativa en la vida política, cultural, económica y social del país.												
Estrategia	3: Estrategia 16.1 Construir políticas públicas con perspectiva de género de manera transversal en toda la Administración Pública Federal, y trabajar desde el Ejecutivo Federal, en el ámbito de sus atribuciones, para que esta transversalidad sea posible también en los gobiernos estatales y municipales.																

CUENTA PÚBLICA 2012

Ejercicio de los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2012

Anexo 10

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	6	Hacienda y Crédito Público	Programa presupuestario	P010	Promoción y coordinación de las acciones para la equidad de género			Monto Aprobado (millones de pesos)	386.0	
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación			Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Organizaciones de la Sociedad Civil apoyadas a través del Fondo Proequidad			HHG	Organización	Trimestral	51.00	51.00	51.00	100.0	100
Número de personas certificadas en estándares de competencias claves del sector para la Igualdad de Género			HHG	Persona	Trimestral	100.00	100.00	213.00	213.0	213
Líneas telefónicas estatales adheridas a la Red Nacional de Atención a la Violencia vía Telefónica (RENAVTEL)			HHG	Línea telefónica	Trimestral	32.00	32.00	30.00	93.8	93.75
Organizaciones públicas y privadas con distintivo bajo el Modelo de Equidad de Género			HHG	Organización	Trimestral	220.00	220.00	339.00	154.1	154.09
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 10 del PEF 2012					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: HHG					386.0			322.81	83.63
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: HHG					322.81	322.81	100.00	322.81	100

CUENTA PÚBLICA 2012

Ejercicio de los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2012

Anexo 10

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	6	Hacienda y Crédito Público	Programa presupuestario	P010	Promoción y coordinación de las acciones para la equidad de género
				Monto Aprobado (millones de pesos)	386.0
Información Cualitativa					
<p>Acciones realizadas en el periodo</p> <p>UR: HHG</p> <p>Ver anexo 2.</p>					
<p>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</p> <p>UR: HHG</p> <p>Indicador Líneas telefónicas estatales adheridas a la Red Nacional de Atención a la Violencia vía Telefónica (RENAVTEL). Al mes de diciembre de 2012 se cuenta con 30 entidades federativas incorporadas a la Red, debido a que las dos Entidades Federativas restantes previstas para integrarse este año (Distrito Federal y Guerrero) contemplarán su adhesión en 2013, toda vez que se encuentran definiendo de manera interna, la estrategia de atención telefónica a implementar.</p> <p>Indicador Porcentaje de organizaciones públicas y privadas con distintivo bajo el Modelo de Equidad de Género. La meta se superó al concluir con un total de 339 nuevos certificados. Esta circunstancia se generó debido a que empresas como Toks, Ernst Young y Sodexo por mencionar algunas incorporaron más de 20 centros de trabajo en el alcance de su sistema de gestión.</p> <p>Indicador Número de personas certificadas en estándares de competencias claves del sector para la igualdad de género. El reporte de avances excede la meta por las siguientes razones: Cuando se realizó la planeación para este año se consideró un número conservador, tomando en cuenta que se trataba de un año electoral y que los cambios políticos en las instituciones podrían afectar la demanda de capacitación con fines de certificación. Sin embargo, se mantuvo el interés de funcionarios, lo que muestra avances en la instauración de una cultura de profesionalización vinculada con la certificación de competencias laborales en los mecanismos de adelanto para las mujeres donde existen funciones laborales susceptibles de ser certificadas con los estándares que opera actualmente el Sector para la Igualdad de género.</p> <p>La estrategia de certificación se está posicionando como una alternativa para fortalecer la calidad de los servicios que se brindan, por lo que la Dirección de Seguimiento al Sistema de Violencia del Instituto se ha sumado impulsándola entre las instituciones con las que llevan a cabo la función de Atención telefónica a víctimas y personas relacionadas en situaciones de violencia de género. Esta acción ha derivado en el incremento de la demanda de capacitación con fines de certificación en el estándar en dicha función.</p> <p>Se dio seguimiento a personas capacitadas que no se había evaluado o bien que no habían resultado competentes, a través de la atención directa del equipo de la Subdirección de Profesionalización y también de las entidades de evaluación que operan los estándares. Esta acción permitió que retomaran el proceso y en algunos casos concluyeran exitosamente con juicio de competencia positivo.</p>					
<p>Acciones de mejora para el siguiente periodo</p> <p>UR: HHG</p>					

CUENTA PÚBLICA 2012

Ejercicio de los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2012

Anexo 10

DATOS DEL PROGRAMA																	
Ramo	6 Hacienda y Crédito Público	Programa presupuestario	S010 Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género	Monto Aprobado (millones de pesos)	230.2												
Unidades responsables	HHG (Instituto Nacional de las Mujeres)	<table><tr><th colspan="2">Población Objetivo</th><th colspan="2">Población Atendida</th></tr><tr><th>Mujeres</th><th>Hombres</th><th>Mujeres</th><th>Hombres</th></tr><tr><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr></table>				Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	0	0	0	0
Población Objetivo		Población Atendida															
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres														
0	0	0	0														
Descripción de la problemática que atiende el Programa	El Programa tiene como fin desarrollar acciones y proyectos orientados a contribuir a la disminución de las brechas de género para alcanzar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en todos los ámbitos de la vida, a partir de la institucionalización de la perspectiva de género en las acciones de gobierno en los ámbitos estatales y, en su caso, municipales en las 32 entidades federativas, a través del fortalecimiento de las Instancias de las Mujeres en las entidades federativas como instancias rectoras de la política de igualdad en sus respectivas entidades.																
ALINEACIÓN																	
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo 2007-2012 3: Igualdad de Oportunidades,	Programa	Programa Derivado del PND 2007-2012 Programa Especial: Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2009-2012,	Dependencia o Entidad	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad HHG- Instituto Nacional de las Mujeres,												
Objetivo	3: Eliminar cualquier discriminación por motivos de género y garantizar la igualdad de oportunidades para que las mujeres y los hombres alcancen su pleno desarrollo y ejerzan sus derechos por igual.	Objetivo	Programa Especial: Institucionalizar una política transversal con perspectiva de género en la Administración Pública Federal y construir los mecanismos para contribuir a su adopción en los poderes de la unión, en los órdenes de gobierno y en el sector privado,	Objetivo	UR: HHG Promover y fomentar las condiciones que den lugar a la no discriminación, igualdad de oportunidades y de trato entre los géneros, el ejercicio de todos los derechos de las mujeres y su participación equitativa en la vida política, cultural, económica y social del país.												
Estrategia	3: Estrategia 16.1 Construir políticas públicas con perspectiva de género de manera transversal en toda la Administración Pública Federal, y trabajar desde el Ejecutivo Federal, en el ámbito de sus atribuciones, para que esta transversalidad sea posible también en los gobiernos estatales y municipales.																

CUENTA PÚBLICA 2012

Ejercicio de los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2012

Anexo 10

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	6	Hacienda y Crédito Público	Programa presupuestario	S010	Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género		Monto Aprobado (millones de pesos)	230.2	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF) apoyadas por el Programa	HHG	Instancia	Trimestral	32.00	32.00	27.00	84.4	84.38	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 10 del PEF 2012					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: HHG				230.2			138.41	60.13
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: HHG				138.41	138.41	100.00	138.41	100.00
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: HHG									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: HHG Indicador Número de IMEF apoyadas por el Programa de Fortalecimiento a la transversalidad de la Perspectiva de Género. El indicador no alcanzó el porcentaje programado debido a que la comisión dictaminadora no autorizó algunas en las metas de los proyectos presentados por las IMEF, ya que no estaban plenamente justificadas. Asimismo el estado de Tamaulipas decidió no participar en este año. Por otro lado, no se elaboraron convenios específicos de colaboración, ni se radicaron recursos a las entidades federativas de Chiapas, Distrito Federal, Guerrero y Michoacán, debido a que no cumplieron con la presentación del comprobante de no adeudo del SAT requisito señalado en las Reglas de Operación en concordancia con la disposición indicada en el artículo 32-D del Código Fiscal de la Federación.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: HHG Sin información.									

CUENTA PÚBLICA 2012

Ejercicio de los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2012

Anexo 10

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	6	Hacienda y Crédito Público	Programa presupuestario	S177	Programa de esquema de financiamiento y subsidio federal para vivienda	Monto Aprobado (millones de pesos)	3,313.6
Unidades responsables		HDB	(Comisión Nacional de Vivienda)				
		Población Objetivo		Población Atendida			
		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres		
		77,361	97,639	103,486	105,888		
Descripción de la problemática que atiende el Programa							
ALINEACIÓN							
Plan Nacional de Desarrollo 2007-2012		Programa Derivado del PND 2007-2012			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
Eje de Política Pública	2: Economía Competitiva y Generadora de Empleos.		Programa	Programa Especial: Programa Nacional de Vivienda 2008-2012: Hacia un Desarrollo Habitacional Sustentable.		Dependencia o Entidad	HDB- Comisión Nacional de Vivienda.
Objetivo	2: Ampliar el acceso al financiamiento para vivienda de los segmentos de la población más desfavorecidos, así como para emprender proyectos de construcción en un contexto de desarrollo ordenado, racional y sustentable de los asentamientos humanos.		Objetivo	Programa Especial: Incrementar la cobertura de financiamientos de vivienda ofrecidos a la población, preferentemente a la que se encuentra en situación de pobreza.		Objetivo	UR: HDB Ampliar el acceso al financiamiento para vivienda de los segmentos de la población más desfavorecidos, así como para emprender proyectos de construcción en un contexto de desarrollo ordenado, racional y sustentable de los asentamientos humanos.
Estrategia	2: Estrategia 17.2 Ampliar la cobertura de atención y las opciones de financiamiento a la vivienda y construcción.						

CUENTA PÚBLICA 2012

Ejercicio de los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2012

Anexo 10

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	6	Hacienda y Crédito Público	Programa presupuestario	S177	Programa de esquema de financiamiento y subsidio federal para vivienda			Monto Aprobado (millones de pesos)	3,313.6	
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación			Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Población beneficiada por sexo (adquisición de vivienda)			HDB	Población	Trimestral	56,767.00	56,767.00	46,568.00	82.0	82.03
Población beneficiada por sexo (adquisición de lote con servicios)			HDB	Población	Trimestral	1,317.00	1,317.00	1,683.00	127.8	127.79
Población beneficiada por sexo (autoconstrucción o auto producción)			HDB	Población	Trimestral	3,106.00	3,106.00	9,262.00	298.2	298.2
Proporción de los subsidios otorgados a mujeres frente al total de subsidios otorgados por grupo de edad y entidad federativa			HDB	Subsidios	Trimestral	44.20	44.21	59.13	133.8	133.78
Población beneficiada por sexo (mejoramiento)			HDB	Población	Trimestral	16,171.00	16,171.00	45,973.00	284.3	284.29
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 10 del PEF 2012					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: HDB				3313.66			3,270.96	98.71	
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: HDB				3313.66	3,313.66	100.00	3,270.96	98.71	98.71

CUENTA PÚBLICA 2012

Ejercicio de los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2012

Anexo 10

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	6	Hacienda y Crédito Público	Programa presupuestario	S177	Programa de esquema de financiamiento y subsidio federal para vivienda	Monto Aprobado (millones de pesos)	3,313.6
Información Cualitativa							
<p>Acciones realizadas en el periodo</p> <p>UR: HDB</p> <p>Se han incorporado a entidades financieras relacionadas al ámbito rural, donde la desigualdad de género se hace más patente. Resultado de lo anterior y de la instrumentación del esquema de no afiliados, se ha logrado superar el número de acciones otorgadas a mujeres, no obstante que implican menores recursos que en el caso de la adquisición de vivienda, la autoproducción, el mejoramiento y la ampliación son modalidades que presentan mayor déficit, por lo que el incrementar el número de operaciones de estas modalidades, se hace más relevante aún.</p>							
<p>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</p> <p>UR: HDB</p> <p>No obstante que se consideran como aceptables los avances del Programa en el tema de equidad de género, las diferencias en los avances se deben a que la adquisición de vivienda implica mayores recursos del programa (cerca del 77%) y dicha modalidad es adquirida en su mayoría por jefes de familia varones, que representan una necesidad de vivienda cubierta por el Programa. Lo anterior implica que los recursos ejercidos por las mujeres se vea disminuido en relación al de los hombres por efectos de las leyes del mercado hipotecario. Sin embargo, es importante señalar que las mayores carencias en la vivienda se encuentran en la ampliación y/o mejoramiento de vivienda, modalidades que son solicitadas en su mayoría por mujeres, lo cual nos indica que la orientación del Programa debe ir en ese sentido. De igual manera, es importante señalar que el Programa sufrió un recorte durante el último trimestre del año, lo que impidió ejercer la totalidad del recurso etiquetado.</p>							
<p>Acciones de mejora para el siguiente periodo</p> <p>UR: HDB</p> <p>En virtud de que las mayores necesidades de vivienda se observan en la carencia de mejoramientos y/o ampliaciones de vivienda, se busca trabajar con entidades financieras cuyo nicho de mercado sea el descrito anteriormente.</p>							

CUENTA PÚBLICA 2012

Ejercicio de los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2012

Anexo 10

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	6	Hacienda y Crédito Público	Programa presupuestario	S181	Programa Organización Productiva para Mujeres Indígenas (POPMI)	Monto Aprobado (millones de pesos)	283.8
Unidades responsables	AYB (Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas)		Población Objetivo		Población Atendida		
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
			24,915	0	29,542	0	
Descripción de la problemática que atiende el Programa							
Las mujeres indígenas presentan condiciones de desigualdad, exclusión y menores posibilidades de desarrollo humano. El POPMI, surge del reconocimiento de esa problemática y es diseñado para acortar brechas históricamente existentes en las oportunidades de desarrollo entre las mujeres y los hombres dentro de los pueblos y comunidades indígenas.							
ALINEACIÓN							
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo 2007-2012		Programa Derivado del PND 2007-2012		Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad		
	3: Igualdad de Oportunidades.		Programa	Programa Especial: Programa para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas 2009-2012.	Dependencia o Entidad	AYB- Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas.	
Objetivo	3: Incorporar plenamente a los pueblos y a las comunidades indígenas al desarrollo económico, social y cultural del país con respeto a sus tradiciones históricas y enriqueciendo con su patrimonio cultural a toda la sociedad.		Objetivo	Programa Especial: Promover, en términos de las disposiciones aplicables, el desarrollo con identidad de las regiones indígenas, mediante la articulación de las políticas públicas de los tres órdenes de gobierno, en un modelo de desarrollo territorial, participativo y con enfoque de género.	Objetivo	UR: AYB Instrumentar y operar programas, proyectos y acciones para el desarrollo integral, sustentable e intercultural en regiones, comunidades y grupos prioritarios de atención, a los que no llega la acción pública sectorial.	
Estrategia	3: Estrategia 15.1 Constituir la atención a los indígenas en un objetivo estratégico transversal para toda la Administración Pública Federal.						

CUENTA PÚBLICA 2012

Ejercicio de los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2012

Anexo 10

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	6	Hacienda y Crédito Público	Programa presupuestario	S181	Programa Organización Productiva para Mujeres Indígenas (POPMI)		Monto Aprobado (millones de pesos)	283.8		
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación			Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Mujeres indígenas beneficiarias			AYB	Mujer	Trimestral	24,915.00	24,915.00	31,184.00	125.2	125.16
Número de mujeres indígenas organizadas y capacitadas			AYB	Mujer	Semestral	24,915.00	9,966.00	9,177.00	92.1	36.83
Número de proyectos productivos apoyados por entidad federativa			AYB	Proyecto	Trimestral	2,265.00	2,265.00	2,915.00	128.7	128.7
Incremento porcentual en la participación de la toma de decisiones de las beneficiarias del POPMI respecto del año anterior.			AYB	Porcentaje	Anual	1.00	1.00	1.30	130.0	130
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 10 del PEF 2012					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: AYB					283.88			364.69	128.47
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: AYB					364.77	364.77	100.00	364.69	99.98
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo										
UR: AYB										
Se elaboraron 2 manuales para impulsar la comercialización de los productos elaborados por las mujeres beneficiarias del Programa: Manual para mejoramiento de calidad e innovación de productos artesanales y Manual para promover la comercialización en productos agropecuarios.										
Por tipo de actividad productiva, los proyectos se distribuyen como sigue: 41.06% empresas diversas, 35.61% pecuarios, 11.22% artesanales, 10.84% agrícola, y 1.27% forestal, pesquero y acuícola.										
Se llevó a cabo el VIII Encuentro Nacional de Mujeres Rurales, Indígenas y Campesinas, los días 15 y 16 de octubre, en la ciudad de Guadalajara, Jalisco, con la participación de 202 mujeres provenientes de los estados de Hidalgo, Puebla, Tlaxcala, México, Querétaro, Jalisco, Michoacán, Veracruz, Guerrero, Guanajuato, Colima, entre otros; dentro del cual se realizó un ejercicio de evaluación participativa y cualitativa de los programas impulsados por la Administración Pública Federal, en específico de programas federales de las siguientes dependencias: CDI, SAGARPA, SEMARNAT, SEDESOL, SRA, INMUJERES, INDESOL y FONAES.										
Se apoyaron 74.1% de proyectos de continuidad (es decir, de segundos y terceros apoyos) y 25.9% proyectos nuevos. En los municipios con Menor Índice de Desarrollo Humano, se apoyaron 553 proyectos, con una inversión de 52.75 millones de pesos, beneficiando a 6,42 mujeres indígenas.										
Se llevó a cabo a nivel nacional, la aplicación del Instrumento Toma de Decisiones a una muestra de 261 mujeres indígenas beneficiarias del Programa que cuentan con un proyecto de continuidad, seleccionadas mediante un muestreo, para medir la participación de éstas a partir de que son beneficiarias de un proyecto productivo.										
Se realizó una Expo-venta de productos artesanales en el Parque Ecológico Loreto y Peña Pobre, en la Ciudad de México, del 18 al 20 de diciembre en donde participaron mujeres indígenas que apoya el Programa pertenecientes a 11 grupos del estado de Guerrero.										

CUENTA PÚBLICA 2012

Ejercicio de los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2012

Anexo 10

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	6	Hacienda y Crédito Público	Programa presupuestario	S181 Programa Organización Productiva para Mujeres Indígenas (POPMI)
				Monto Aprobado (millones de pesos)
				283.8
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: AYB La diferencia en cuanto al número de mujeres organizadas y capacitadas, se debe a que se tuvo un incremento presupuestario durante el segundo semestre del año, lo que generó mayor carga de trabajo para instalar y apoyar más proyectos, así la capacitación y su respectiva captura en el Sistema Integral de Mujeres se retrasó un poco. Se logró apoyar una mayor cantidad de proyectos productivos, respecto de la meta planteada, derivado de una ampliación presupuestaria a Programa. Al apoyar más proyectos por la ampliación presupuestaria, también se logró apoyar a una cantidad mayor de beneficiarias, pasando de 24,915 a 31,184.				
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: AYB Integrar los expedientes completos de los proyectos apoyados en el ejercicio fiscal. Reforzar el acompañamiento y capacitación para impulsar la comercialización de los productos elaborados por los grupos apoyados. Dar seguimiento a una muestra de los proyectos apoyados durante el ejercicio fiscal.				

CUENTA PÚBLICA 2012

Ejercicio de los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2012

Anexo 10

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	6	Hacienda y Crédito Público	Programa presupuestario	S184	Programa Turismo Alternativo en Zonas Indígenas (PTAZI)	Monto Aprobado (millones de pesos)	10.0
Unidades responsables	AYB (Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas)		Población Objetivo		Población Atendida		
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
			0	0	0	0	
Descripción de la problemática que atiende el Programa							
ALINEACIÓN							
	Plan Nacional de Desarrollo 2007-2012		Programa Derivado del PND 2007-2012			Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	
Eje de Política Pública	3: Igualdad de Oportunidades.		Programa	Programa Especial: Programa para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas 2009-2012.			Dependencia o Entidad AYB- Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas.
Objetivo	3: Incorporar plenamente a los pueblos y a las comunidades indígenas al desarrollo económico, social y cultural del país con respeto a sus tradiciones históricas y enriqueciendo con su patrimonio cultural a toda la sociedad.		Objetivo	Programa Especial: Superar los rezagos sociales que afectan a la población indígena a través de la ampliación de la cobertura y la adecuación cultural de los programas y acciones sectoriales.			Objetivo UR: AYB Instrumentar y operar programas, proyectos y acciones para el desarrollo integral y sustentable, dirigidos a regiones, comunidades y grupos prioritarios de atención a los que no llega la acción pública sectorial.
Estrategia	3: Estrategia 15.3 Fomentar el aprovechamiento del excepcional patrimonio cultural y natural de los pueblos indígenas para promover su desarrollo económico.						

CUENTA PÚBLICA 2012

Ejercicio de los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2012

Anexo 10

DATOS DEL PROGRAMA											
Ramo6Hacienda y Crédito Público			Programa presupuestarioS184	Programa Turismo Indígenas (PTAZI)	Alternativo en Zonas		Monto Aprobado (millones de pesos)10.0				
RESULTADOS											
INDICADORES								AVANCE			
Denominación				Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Número de mujeres indígenas beneficiarias por entidad federativa				AYB	Mujer	Trimestral	105.00	105.00	217.00	206.7	206.67
Número de proyectos productivos de mujeres apoyados				AYB	Proyecto	Trimestral	7.00	7.00	11.00	157.1	157.14
Empleos generados para mujeres				AYB	Empleo	Trimestral	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Recursos destinados por entidad federativa				AYB	Recurso destinado (subsidio para apoyo a infraestructura y equipamiento de proyectos de turismo, comercialización de productos y servicios turísticos y acciones de formación y fortalecimiento de capacidades administrativas y de	Trimestral	10,000,000.00	10,000,000.00	9,800,000.00	98.0	98
Padrón de proyectos productivos por entidad federativa				AYB	Padrón	Trimestral	1.00	1.00	1.00	100.0	100

CUENTA PÚBLICA 2012

Ejercicio de los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2012

Anexo 10

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	6	Hacienda y Crédito Público	Programa presupuestario	S184	Programa Turismo Alternativo en Zonas Indígenas (PTAZI)	Monto Aprobado (millones de pesos)	10.0
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)							
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 10 del PEF 2012				Meta anual	Meta al periodo	Pagado al periodo	Avance %
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos
PRESUPUESTO ORIGINAL				UR: AYB	10.0	9.80	98
PRESUPUESTO MODIFICADO				UR: AYB	9.8	9.80	100.00
Información Cualitativa							
<p>Acciones realizadas en el periodo</p> <p>UR: AYB</p> <p>A través del PTAZI, se otorgó apoyo para la ejecución de 342 proyectos de infraestructura turística, equipamiento, elaboración del proyecto integral, pago de permisos ambientales, capacitación y promoción de sus sitios de turismo alternativo, beneficiando a 253 organizaciones indígenas con un total de 11,956 beneficiarios, de los cuales el 52 % son mujeres. En coordinación con otros Programas de la CDI, se participó en el evento #61558, Encuentro Indígena del Noroeste. Sonidos profundos, corazones ancestrales de los pueblos: Raramuri, Kikapu, Guarijio, Mayo, Yaqui, Seri, Papago, Cucapa, Kiliwa, Pai, Pai, Ku'ahl y Kumiai.</p> <p>Exposición y venta de productos indígenas en la Ciudad de Tijuana, Baja California, con la participación de 14 organizaciones de PTAZI ubicados en 7 estados del norte del país. En el Primer Encuentro Nacional de Ecoturismo Indígena realizado en el estado de Oaxaca, se desarrollaron talleres de intercambio de experiencias donde participaron mujeres líderes como expositoras.</p> <p>Se realizó el Primer Encuentro Nacional de Ecoturismo Indígena, en el estado de Oaxaca, en el cual se contó con la participación de 16 redes indígenas provenientes de los estados de Campeche (1), Chiapas (2), Durango, Jalisco y Nayarit (1), México (1) Hidalgo (1), Jalisco (1), Michoacán (2), Morelos (1), Oaxaca (2), Quintana Roo (1), Veracruz (2) y Yucatán (1); integradas por 73 organizaciones. Asimismo, se contó con la participación de 5 organizaciones en proceso de consolidación de los estados de Baja California (2), Distrito Federal (2) y Querétaro (1). De los participantes, 20 % fueron mujeres pertenecientes a organizaciones de turismo. Se logró realizar la promoción de 8 redes indígena; integradas por 43 organizaciones, de 5 estados a través de 4 publireportajes y 5 e-boooks (libros electrónicos) en la revista México Desconocido; es importante mencionar que en 3 de las redes en sus directivos hay una mujer.</p>							
<p>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas</p> <p>UR: AYB</p> <p>Dentro de los apoyos otorgados, la organización reportada para el estado de Veracruz fue devuelto por un monto de 200,000.00 pesos, lo que se vio reflejado en el ejercicio del recurso, al cierre del ejercicio. Derivado de que no se reportó en su momento una meta para empleos generados, el sistema no permití la captura al cuarto trimestre, en este sentido se informa por este medio que se han generado 114 empleos para mujeres a través del PTAZI.</p>							
<p>Acciones de mejora para el siguiente periodo</p> <p>UR: AYB</p> <p>Se llevará a cabo mayor difusión para la participación de organizaciones conformadas por mujeres para el desarrollo de proyectos de turismo.; Para el siguiente ejercicio fiscal se buscará hacer capacitación con perspectiva de género para personal institucional.; Se realizarán eventos de intercambio de experiencias para el reconocimiento de actividades turísticas y empoderamiento de la mujer en este tipo de proyectos productivos.</p>							

CUENTA PÚBLICA 2012

Ejercicio de los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2012

Anexo 10

DATOS DEL PROGRAMA																	
Ramo	6 Hacienda y Crédito Público	Programa presupuestario	S229 Fortalecimiento a las Políticas Municipales de Igualdad y Equidad entre Mujeres y Hombres	Monto Aprobado (millones de pesos)	100.0												
Unidades responsables	HHG (Instituto Nacional de las Mujeres)	<table><tr><th colspan="2">Población Objetivo</th><th colspan="2">Población Atendida</th></tr><tr><th>Mujeres</th><th>Hombres</th><th>Mujeres</th><th>Hombres</th></tr><tr><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr></table>				Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	0	0	0	0
Población Objetivo		Población Atendida															
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres														
0	0	0	0														
Descripción de la problemática que atiende el Programa El Instituto Nacional de las Mujeres (Inmujeres) creó desde 2005 el Fondo de Inicio y Fortalecimiento para las Instancias Municipales de las Mujeres, mismo que en 2008 se constituyó en Fondo para el Desarrollo de las Instancias Municipales de las Mujeres (Fodeimm), con el propósito de incentivar procesos de institucionalización y transversalidad de la perspectiva de género en las políticas públicas, programas y acciones de los gobiernos municipales apoyando la creación y fortalecimiento de las instancias municipales de las mujeres (IMM). En 2011 el programa cuenta con Reglas de operación publicadas el 30 de diciembre de 2010.																	
ALINEACIÓN																	
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo 2007-2012 3: Igualdad de Oportunidades.	Programa	Programa Derivado del PND 2007-2012 Programa Especial: Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2009-2012.	Dependencia o Entidad	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad HHG- Instituto Nacional de las Mujeres.												
Objetivo	3: Eliminar cualquier discriminación por motivos de género y garantizar la igualdad de oportunidades para que las mujeres y los hombres alcancen su pleno desarrollo y ejerzan sus derechos por igual.	Objetivo	Programa Especial: Institucionalizar una política transversal con perspectiva de género en la Administración Pública Federal y construir los mecanismos para contribuir a su adopción en los poderes de la unión, en los órdenes de gobierno y en el sector privado.	Objetivo	UR: HHG Promover y fomentar las condiciones que den lugar a la no discriminación, igualdad de oportunidades y de trato entre los géneros, el ejercicio de todos los derechos de las mujeres y su participación equitativa en la vida política, cultural, económica y social del país.												
Estrategia	3: Estrategia 16.1 Construir políticas públicas con perspectiva de género de manera transversal en toda la Administración Pública Federal, y trabajar desde el Ejecutivo Federal, en el ámbito de sus atribuciones, para que esta transversalidad sea posible también en los gobiernos estatales y municipales.																

CUENTA PÚBLICA 2012

Ejercicio de los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2012

Anexo 10

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	6	Hacienda y Crédito Público	Programa presupuestario	S229	Fortalecimiento a las Políticas Municipales de Igualdad y Equidad entre Mujeres y Hombres		Monto Aprobado (millones de pesos)	100.0	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Instancias Municipales de la Mujer (IMM) apoyadas a través del FODEIMM	HHG	Instancia	Trimestral	300.00	300.00	176.00	58.7	58.67	
Servidoras/es publicas/os de la Administración Pública Municipal capacitados en perspectiva de género	HHG	Servidor público	Trimestral	425.00	425.00	486.00	114.4	114.35	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 10 del PEF 2012				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: HHG			100.0			61.18		61.18
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: HHG			61.18	61.18	100.00	61.18	100.00	100
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo UR: HHG Se llevaron a cabo 6 Sesiones del Comité Dictaminador, 2 durante el mes de mayo y 3 durante el mes de junio y 1 en julio. Los resultados de dichas sesiones son los siguientes: 212 proyectos dictaminados, de los cuales se aprobaron 179, el 36% de éstos corresponden a Categoría A; el 59 % a Categoría B y 5% a Categoría C. Los proyectos dictaminados corresponden a municipios ubicados en los estados de: Aguascalientes (5), Baja California (1), Baja California Sur (1), Campeche (2), Chiapas (14), Chihuahua (10), Coahuila (1), Durango (7), Guanajuato (6), Guerrero (3), Hidalgo (12), Jalisco (9), México (6), Michoacán (16), Morelos (1), Nuevo León (1), Oaxaca (14), Puebla (28), Querétaro (3), Quintana Roo (1), San Luis Potosí (2), Sinaloa (4), Tabasco (4), Tamaulipas (9), Tlaxcala (11), Veracruz (29), Yucatán (5), Zacatecas (7). Respecto a las asesorías que se llevan a cabo, se han asesorado u orientado en las distintas fases del proceso del Programa a 876 Instancias Municipales de las Mujeres, que representan el 66.11% de las 1,325 IMM que se tiene reportada su creación. El número de asesorías brindadas asciende a la cantidad de 13,014, lo que significa que se ha asesorado a cada IMM entre 14 y 15 ocasiones.									
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: HHG Indicador Instancias Municipales de la Mujer apoyadas por el Programa Fortalecimiento a las Políticas de Igualdad y Equidad entre Mujeres y Hombres. Debido a que se agregó como requisito el formato 32-D de la SHCP sobre el cumplimiento de las obligaciones fiscales, una gran cantidad de municipios no pudieron obtener la validación jurídica, primera etapa del proceso, quedando sin posibilidad de participación y reduciendo el universo considerado. Indicador: Servidoras/es públicas/os de la Administración Pública Municipal capacitados en perspectiva de género. Debido a la nueva estrategia implementada, consistente formar grupos de acuerdo a la categoría en la que estuvieran interesadas en participar, se logró preparar a un mayor número de servidoras públicas.									
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: HHG Sin información.									

CUENTA PÚBLICA 2012

Ejercicio de los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2012

Anexo 10

DATOS DEL PROGRAMA							
Ramo	6	Hacienda y Crédito Público	Programa presupuestario	S239	Acciones para la igualdad de género con población indígena	Monto Aprobado (millones de pesos)	80.0
Unidades responsables	AYB (Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas)		Población Objetivo		Población Atendida		
			Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
			13,000	7,000	4,620	3,395	
Descripción de la problemática que atiende el Programa	A nivel internacional existe consenso de que las políticas públicas en materia de género y equidad deben incorporar diversas demandas ciudadanas, como las acciones, funciones y responsabilidades del estado, a través de sus distintos organismos, instancias e instituciones. La focalización de la acción del estado en materia de equidad responde a la identificación de condiciones de vulnerabilidad, exclusión, marginación e injusticia social que busca equilibrarse a través de la asignación de presupuestos y la construcción de políticas públicas, programas y proyectos específicos. Este proyecto se fundamenta en la existencia de las brechas de inequidad de género entre la población indígena del país en los diferentes ámbitos de desarrollo como son educación, salud, desarrollo económico, participación política, que se traducen en problemas como analfabetismo, pobreza, que marginación, problemas de salud y violencia, que afectan especialmente a las mujeres y a la población infantil. Ante este panorama, se implementarán acciones para la igualdad entre mujeres y hombres indígenas, acciones para transversalizar la perspectiva de género en la CDI y otras instituciones del ámbito estatal y municipal, acciones para el diseño y aplicación de políticas y programas de erradicación de la violencia en poblaciones indígenas. Puntualmente se desarrollarán acciones en torno a la siguiente problemática: Bajos niveles de participación femenina indígena en espacios de representación y toma de decisiones. Limitada incorporación del enfoque de género entre los/as funcionarios/as públicos que actúan o que trabajan con población indígena. Falta de capacidades, competencias y certificación de las mujeres indígenas para su desarrollo profesional y técnico. Altos índices de violencia de género y mortalidad materna en zonas indígenas. Ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres indígenas.						
ALINEACIÓN							
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo 2007-2012 3: Igualdad de Oportunidades.		Programa	Programa Derivado del PND 2007-2012 Programa Especial: Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2009-2012.		Dependencia o Entidad	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad AYB- Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas.
Objetivo	3: Eliminar cualquier discriminación por motivos de género y garantizar la igualdad de oportunidades para que las mujeres y los hombres alcancen su pleno desarrollo y ejerzan sus derechos por igual.		Objetivo	Programa Especial: Garantizar la igualdad jurídica, los derechos humanos de las mujeres y la no discriminación, en el marco del estado de derecho.		Objetivo	UR: AYB Estrategia 1.5 Promover una cultura de igualdad y no discriminación de manera que las diferencias de género, preferencia sexual, edad, religión o condición de salud, entre otras, no sean motivo de exclusión a las oportunidades de desarrollo.
Estrategia	3: Estrategia 16.7 Dar especial atención a las mujeres en pobreza.						

CUENTA PÚBLICA 2012

Ejercicio de los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2012

Anexo 10

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	6	Hacienda y Crédito Público	Programa presupuestario	S239	Acciones para la igualdad de género con población indígena		Monto Aprobado (millones de pesos)	80.0		
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación			Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Porcentaje de personas de las instituciones públicas y sociales que inciden en la población indígena, cuentan con capacidades para coadyuvar al ejercicio de los derechos de las mujeres indígenas			AYB	Porcentaje	Semestral	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Porcentaje de Casas de la Mujer Indígena operando para atender la salud y la violencia de las mujeres indígenas			AYB	Porcentaje	Semestral	100.00	100.00	100.00	100.0	100
Porcentaje de población capacitada por el programa en el año que maneja temas y mecanismos vinculados al ejercicio de los derechos de las mujeres indígenas			AYB	Porcentaje	Semestral	70.00	70.00	70.00	100.0	100
Porcentaje de instituciones públicas y sociales apoyadas por el programa, que desarrollan acciones para la promoción de la equidad de género, los liderazgos femeninos y la prevención y atención de la violencia en zonas indígenas			AYB	Porcentaje	Semestral	70.00	70.00	92.00	131.4	131.43
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 10 del PEF 2012					Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
					Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: AYB				80.0			72.86		91.08
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: AYB				73.12	73.12	100.00	72.86	99.64	99.64

CUENTA PÚBLICA 2012

Ejercicio de los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2012

Anexo 10

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	6	Hacienda y Crédito Público	Programa presupuestario	S239	Acciones para la igualdad de género con población indígena
				Monto Aprobado (millones de pesos)	80.0
Información Cualitativa					
<p>Acciones realizadas en el periodo UR: AYB Revisión de informes cualitativos (finales) que las instancias beneficiarias con apoyos del Programa entregaron a la CDI; en este marco, se hicieron una serie de observaciones en aquellos casos que resultó procedente. Diseño de una estrategia para la regularización de los inmuebles donde se encuentran ubicadas las Casas de la Mujer Indígena, la cual incluyó la implementación de un conjunto de acciones de regularización que resultaron procedentes a partir de los resultados de un diagnóstico inicial. Durante el cuarto trimestre de 2012 se inició la construcción del Sistema Informático del Programa Acciones para la Igualdad de Género con Población Indígena (SIPAIGPI), el cual una vez que esté en funcionamiento, permitirá agilizar los procedimientos que se desarrollan en el marco del mismo, así como automatizar la generación de informes. Revisión, análisis y presentación de propuestas de modificación a las Reglas de Operación del PAIGPI; lo anterior a fin de dar mayor claridad a los procedimientos, facilitar la presentación de proyectos, y transparentar el uso de los recursos que se asignan en el marco de las cuatro vertientes que lo componen. Construcción de baterías-instrumentos para determinar (de acuerdo al Modelo Participativo de Atención a la Salud Sexual y Reproductiva y la Violencia de Género en Mujeres Indígenas) la Fase en la que se encuentran cada una de las Casas de la Mujer Indígena, a fin de identificar las necesidades de formación, fortalecimiento organizativo, planeación, gestión y vinculación, así como establecer el monto de financiamiento y el tipo de acompañamiento requerido para cada una de ellas.</p>					
<p>Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: AYB Con respecto al indicador porcentaje de población capacitada por el programa en el año que maneja los contenidos sobre derechos de las mujeres sobre el total de población capacitada por el programa en el año, se registró un porcentaje menor debido a que si bien la capacitación se ofreció a todos los beneficiarios, alrededor de un 12% no tomó el curso de políticas públicas, género e interculturalidad, el cual representa la oferta de capacitación institucional ofrecida por el PAIGPI a sus contrapartes (beneficiarios). En cuanto al indicador porcentaje de instituciones públicas y sociales apoyadas por el programa que desarrollan acciones para la promoción de la equidad de género, los liderazgos femeninos y la prevención y atención de la violencia en zonas indígenas, se observa una diferencia entre el número programado y el número de proyectos aprobados con recursos del mismo, lo anterior debido a que los recursos del PAIGPI permitieron apoyar a más proyectos de los que inicialmente se había considerado. Debido a un error humano no se registró en el sistema la Meta para el indicador Porcentaje de personas de las instituciones públicas y sociales que inciden en la población indígena, cuentan con capacidades para coadyuvar al ejercicio de los derechos de las mujeres indígenas, lo anterior ocasionó que no se pudieran registrar los avances. Sin embargo, es conveniente mencionar que la meta anual programada (=90) se alcanzó bajo los siguientes términos: 167 personas de las instituciones públicas y sociales que inciden en la población indígena cuentan con capacidades para coadyuvar al ejercicio de los derechos de las mujeres indígenas, esto con relación al total (184) de personas de instituciones públicas y sociales apoyadas con recursos del PAIGPI.</p>					
<p>Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: AYB Avanzar en la consolidación del enfoque intercultural y de género en las acciones apoyadas por el PAIGPI. Ampliar la cobertura institucional de atención al derecho a una vida libre de violencia, la salud sexual y reproductiva y la participación política de mujeres indígenas. Publicar convocatorias en cuanto se emitan las Reglas de Operación 2013. Impulsar la vinculación entre actores estratégicos que desarrollan proyectos en el marco del PAIGPI. Generar información sobre la situación de los derechos de las mujeres indígenas en el ámbito local, regional o nacional, así como sistematizar buenas prácticas factibles de replicar. Generar estrategias para el fortalecimiento de las instancias municipales que participan como población objetivo de la Vertiente 2 del PAIGPI, lo anterior a partir del reconocimiento de los distintos contextos en los que emergen y desarrollan sus funciones.</p>					