

CUENTA PÚBLICA 2012

Ejercicio de los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2012

Anexo 10

DATOS DEL PROGRAMA					
Ramo	14 Trabajo y Previsión Social	Programa presupuestario	E002 Procuración de justicia laboral	Monto Aprobado (millones de pesos)	24.2
Unidades responsables	A00 (Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo)	Población Objetivo	Población Atendida		
		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
		0	0	0	0
Descripción de la problemática que atiende el Programa					
ALINEACIÓN					
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo 2007-2012 2: Economía Competitiva y Generadora de Empleos.	Programa	Programa Derivado del PND 2007-2012 Programa Sectorial: Programa Sectorial de Trabajo y Previsión Social 2007-2012.	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad	Dependencia o Entidad A00- Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo.
Objetivo	2: Promover las políticas de Estado y generar las condiciones en el mercado laboral que incentiven la creación de empleos de alta calidad en el sector formal.	Objetivo	Programa Sectorial: Procurar la justicia laboral en defensa de los trabajadores de forma gratuita, expedita, honesta y cálida.	Objetivo	UR: A00 Prevenir conflictos laborales y proteger los derechos de los trabajadores a través de proporcionar servicios gratuitos de asesoría, conciliación y representación jurídica laboral de competencia federal a los trabajadores, sus beneficiarios y sindicatos cuando así lo soliciten, con calidad y eficiencia, bajo la observancia estricta de las normas legales y reglamentarias aplicables.
Estrategia	2: Estrategia 4.4 Conservar la paz laboral y promover el equilibrio entre los sectores laboral y empresarial a través de la legalidad; la conciliación y el diálogo en las revisiones contractuales; salariales y conflictos laborales.				

CUENTA PÚBLICA 2012

Ejercicio de los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2012

Anexo 10

DATOS DEL PROGRAMA										
Ramo	14	Trabajo y Previsión Social	Programa presupuestario	E002	Procuración de justicia laboral		Monto Aprobado (millones de pesos)	24.2		
RESULTADOS										
INDICADORES							AVANCE			
Denominación			Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual
Número de llamadas atendidas por servicio telefónico de PROFEDET por sexo			A00	Llamada	Trimestral	57,500.00	171,378.00	171,378.00	100.0	298.05
Servicios que se proporcionan y que se concluyen bajo la identificación de un conflicto de índole laboral por tipo de servicio y por sexo			A00	Servicio	Trimestral	180,495.00	208,845.00	212,548.00	101.8	117.76
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)										
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 10 del PEF 2012						Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %
						Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: A00					24.26			44.26	182.44
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: A00					44.26	44.26	100.00	44.26	100
Información Cualitativa										
Acciones realizadas en el periodo UR: A00 Se proporcionaron 208,845 servicios de procuración de justicia laboral; de éstos, 171,378 corresponden a asesorías, 6,907 a conciliaciones, se promovieron 27,045 demandas de juicio y 3,515 amparos. De este total, 100,779 servicios se proporcionaron a la mujer trabajadora, 81,723 fueron asesorías, se atendieron 1,945 conciliaciones, se promovieron 16,190 juicios y fue necesario interponer 921 amparos ante la autoridad correspondiente. En ese mismo orden de ideas, del total iniciado se concluyeron 212,548 acciones de procuración de justicia laboral, de éstas, 115,569 fueron acciones a trabajadores y 96,979 acciones relacionadas a la mujer trabajadora. Los servicios concluidos a trabajadoras al representar el 45.6% respecto al total concluido supera en 6.8 puntos porcentuales la meta prevista de 38.8% del indicador transversal de conclusión de servicios con enfoque de género. Por otra parte, la PROFEDET a través del Centro de Contacto Telefónico, atendió un total de 171,378 llamadas. Al cierre de 2012 el servicio de orientación telefónica al género femenino en términos absolutos acumuló 81,723 servicios que significan el 47.6% del total de las llamadas registradas.										
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: A00 Los resultados obtenidos responden a variables cuyo comportamiento es sensible a los derechos que se reclaman, a los motivos de conflicto que se derivan en el mercado laboral y a las coyunturas específicas que se generan, es decir dependen de variables que responden más a situaciones con un importante sesgo económico, que a una situación de género, por tanto el análisis de brecha de servicio no necesariamente tiende a satisfacer este requisito en términos de proporcionalidad.										
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: A00 La PROFEDET mantiene el compromiso adquirido para proporcionar un servicio con enfoque de género y apoyar a la mujer trabajadora que presente un conflicto laboral, o bien es beneficiaria de los representados, y se mantiene la tendencia observada en ejercicios anteriores de un mayor interés de las trabajadoras y beneficiarias para conocer sus derechos y obligaciones laborales. En la PROFEDET se atiende bajo efectos de igualdad y equidad a hombres y mujeres. La institución dispone de información desagregada de los servicios de procuración de justicia laboral proporcionados a la mujer trabajadora como es el caso de la Asesoría, la Conciliación y la Representación Jurídica incluyendo el Amparo.										

CUENTA PÚBLICA 2012

Ejercicio de los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2012

Anexo 10

DATOS DEL PROGRAMA																	
Ramo	14 Trabajo y Previsión Social	Programa presupuestario	E005 Fomento de la equidad de género y la no discriminación en el mercado laboral	Monto Aprobado (millones de pesos)	18.7												
Unidades responsables	410 (Dirección General para la Igualdad Laboral)	<table><tr><th colspan="2">Población Objetivo</th><th colspan="2">Población Atendida</th></tr><tr><th>Mujeres</th><th>Hombres</th><th>Mujeres</th><th>Hombres</th></tr><tr><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr></table>				Población Objetivo		Población Atendida		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	0	0	0	0
Población Objetivo		Población Atendida															
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres														
0	0	0	0														
Descripción de la problemática que atiende el Programa																	
ALINEACIÓN																	
Eje de Política Pública	Plan Nacional de Desarrollo 2007-2012 2: Economía Competitiva y Generadora de Empleos.	Programa	Programa Derivado del PND 2007-2012 Programa Sectorial: Programa Sectorial de Trabajo y Previsión Social 2007-2012.	Dependencia o Entidad	Objetivo estratégico de la Dependencia o Entidad Secretaría de Trabajo y Previsión Social.												
Objetivo	2: Promover las políticas de Estado y generar las condiciones en el mercado laboral que incentiven la creación de empleos de alta calidad en el sector formal.	Objetivo	Programa Sectorial: Promover la equidad y la inclusión laboral.	Objetivo	UR: 410 Fomentar la equidad e inclusión laboral y consolidar la previsión social, a través de la creación de condiciones para el trabajo digno, bien remunerado, con capacitación, seguridad y salud.												
Estrategia	2: Estrategia 4.2 Fomentar la equidad e inclusión laboral y consolidar la previsión social, a través de la creación de condiciones para el trabajo digno, bien remunerado, con capacitación, seguridad y salud.																

CUENTA PÚBLICA 2012

Ejercicio de los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2012

Anexo 10

DATOS DEL PROGRAMA									
Ramo	14 Trabajo y Previsión Social	Programa presupuestario	E005 Fomento de la equidad de género y la no discriminación en el mercado laboral				Monto Aprobado (millones de pesos)	18.7	
RESULTADOS									
INDICADORES							AVANCE		
Denominación	Unidad Responsable (UR)	Unidad de medida	Frecuencia	Meta anual	Meta al periodo	Realizado al periodo	Avance % al periodo	Avance % anual	
Número de trabajadores/as beneficiados por prácticas laborales de equidad, igualdad, combate a la violencia laboral y hostigamiento sexual y conciliación trabajo-familia	410	Trabajador	Trimestral	63,000.00	63,000.00	63,193.00	100.3	100.31	
Número de trabajadores/as beneficiados por los Distintivos Empresa Incluyente Gilberto Rincón Gallardo y por la Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres	410	Trabajador	Anual	60,000.00	60,000.00	3,630.00	6.1	6.05	
Número de organizaciones públicas y privadas con prácticas laborales de equidad, igualdad, combate a la violencia laboral y hostigamiento sexual y conciliación trabajo-familia	410	Organización	Anual	90.00	90.00	323.00	358.9	358.89	
Número de organizaciones públicas y privadas con prácticas laborales de equidad, igualdad, combate a la violencia laboral y hostigamiento sexual y conciliación trabajo-familia, desagregadas por instrumento: Distintivo Empresa Incluyente Gilberto Rincón Gallardo y Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres	410	Organización	Anual	90.00	90.00	161.00	178.9	178.89	
Avance en el ejercicio del presupuesto aprobado para el Programa (millones de pesos)									
Presupuesto anual aprobado para el Programa presupuestario registrado en el anexo 10 del PEF 2012				Meta anual	Meta al periodo		Pagado al periodo	Avance %	
				Millones de pesos	Millones de pesos	Porcentaje	Millones de pesos	Al periodo	Anual
PRESUPUESTO ORIGINAL	UR: 410			18.78			6.09		32.43
PRESUPUESTO MODIFICADO	UR: 410			6.42	6.42	100.00	6.09	94.86	94.86
Información Cualitativa									
Acciones realizadas en el periodo									
UR: 410									
Número de organizaciones públicas y privadas con prácticas laborales de equidad, igualdad, combate a la violencia laboral y hostigamiento sexual y conciliación trabajo-familia. Con la dictaminación de diversos centros de trabajo para obtener el Distintivo Empresa Incluyente "Gilberto Rincón Gallardo" y la certificación en la "Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres": Se logró certificar a 323 organizaciones públicas y privadas, las cuales acreditaron contar con prácticas laborales de equidad, igualdad, combate a la violencia laboral y hostigamiento sexual y conciliación trabajo-familia, lo anterior fue en beneficio de 63,193 trabajadores (as) de los cuales 29,625 son mujeres y 33,568 son hombres.									
Número de organizaciones públicas y privadas con prácticas laborales de equidad, igualdad, combate a la violencia laboral y hostigamiento sexual y conciliación trabajo-familia. Con la dictaminación de diversos centros de trabajo para obtener el Distintivo Empresa Incluyente "Gilberto Rincón Gallardo": Se logró que 161 organizaciones fueran distinguidas con el Distintivo Empresa Incluyente "Gilberto Rincón Gallardo", esta acción permitió beneficiar a 3,630 trabajadores (as) de los cuales 2,762 son mujeres y 868 son hombres.									

CUENTA PÚBLICA 2012

Ejercicio de los Programas Presupuestarios con Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2012

Anexo 10

DATOS DEL PROGRAMA				
Ramo	14 Trabajo y Previsión Social	Programa presupuestario	E005 Fomento de la equidad de género y la no discriminación en el mercado laboral	Monto Aprobado (millones de pesos) 18.7
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas UR: 410 Se cumplió con las metas programadas.				
Acciones de mejora para el siguiente periodo UR: 410 A través de los Distintivos y de la Norma Mexicana se promoverá que los centros de Trabajo cuenten con un mecanismo que identifique y atienda la violencia laboral y hostigamiento sexual. La Dirección General para la Igualdad Laboral continuará realizando esfuerzos a fin de lograr la adopción de la Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres, tanto en el sector privado, como en el público.				